

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
พ.ศ. 2561-2564



ตำบลโคกสะอาด
อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานปลัด
โทร.045-950-119

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๓
บทที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์	๑๓
บทที่ ๔	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๔๒
บทที่ ๕	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๕๒

บทที่ ๑

บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุล และมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหา และความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไข ปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

๑.คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่างๆและข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒.คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓.คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔.ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาต่อไป

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้อง กับความต้องการของชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือ ระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาในอนาคต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

บทที่ ๒
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑ ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ประวัติความเป็นมา บ้านโคกสะอาด เดิมชื่อบ้านโกนกะแอก เป็นพื้นที่ของชาวไทยเขมร แต่ต่อมาได้มีประชาชนที่อพยพมาจากอำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ และมาจากอำเภอนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ดเนื่องจากเป็นพื้นที่อุดมสมบูรณ์ จึงทำให้บ้านโคกสะอาดเป็นชุมชนขนาดใหญ่ ภาษาที่พูด ได้แก่ ภาษาไทย ลาว และเขมร ส่วย และภายหลังได้เปลี่ยนชื่อใหม่เป็นบ้านโคกสะอาดได้แยกหมู่บ้านเป็น ๔ หมู่ คือ บ้านโคกสะอาด หมู่ ๑ , ๙ , ๑๑ และหมู่ ๑๒ โดยใช้ชื่อ บ้านโคกสะอาด เช่นเดิม

ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นตำบลหนึ่งในจำนวน ๔ ตำบล ของอำเภอน้ำขุ่นตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกห่างจากกิ่งอำเภอน้ำขุ่น ๑๓ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดอุบลราชธานี ๑๑๗ กิโลเมตร และมีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกับท้องถิ่นอื่น ๔ ตำบล คือ ตำบลตาเกา , ตำบลโขง อำเภอน้ำขุ่น , ตำบลไผ่บุลย์ และตำบลภูผาหมอก อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ บ้านหนองดุม เขตตำบลไผ่บุลย์ อำเภอน้ำขุ่น

ทิศตะวันออก ติดกับ บ้านตาเกา เขตตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น

ทิศใต้ ติดกับ บ้านน้อยตาหวาน เขตตำบลโขง อำเภอน้ำขุ่น และสาธารณรัฐประชาธิปไตยกัมพูชา

ทิศตะวันตก ติดกับ บ้านด่าน เขตตำบลภูผาหมอก อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

พื้นที่ ทั้งหมด จำนวน ๙๒.๒๕ ตารางกิโลเมตร หรือ จำนวน ๕๗,๙๖๕ ตารางไร่

ลักษณะภูมิประเทศ

- พื้นที่ราบ ๕๒,๑๖๘ ไร่ คิดเป็น ร้อยละ ๘๐
- ภูเขา ๔,๖๓๗ ไร่ คิดเป็น ร้อยละ ๘
- พื้นน้ำ ๑,๑๕๙ ไร่ คิดเป็น ร้อยละ ๒

จำนวนหมู่บ้าน ๑๒ หมู่

- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. มี ๑๒ ดังนี้

หมู่ที่ ๑	บ้านโคกสะอาด	ผู้ปกครอง	นายอำนาจ สมศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๒	บ้านนาเจริญ	ผู้ปกครอง	นายสงกรานต์ พิมพา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓	บ้านโนนสง่า	ผู้ปกครอง	นายวิจิตร แสนสิงห์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔	บ้านห้วยยาง	ผู้ปกครอง	นายบุญมี สอนอาจ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕	บ้านโนนแสงเพชร	ผู้ปกครอง	นายอำนาจ ลุนบุตรดา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖	บ้านโนนยาง	ผู้ปกครอง	นายอานวย บุญเนตร	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗	บ้านตาโกย	ผู้ปกครอง	นายสุพะ เวระนะ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘	บ้านโนนอุดม	ผู้ปกครอง	นายหนูกาญ กงหิน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙	บ้านโคกสะอาด	ผู้ปกครอง	นายมานพ ขาวสะอาด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐	บ้านโนนทับทิม	ผู้ปกครอง	นายเจริญ เกษแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๑	บ้านโคกสะอาด	ผู้ปกครอง	นายใหม่ จันทร์โท	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๒	บ้านโคกสะอาด	ผู้ปกครอง	นายชัยยนต์ วัฒนสิงห์	ผู้ใหญ่บ้าน

จำนวนประชากร และจำนวนครัวเรือน ทั้งหมด (ข้อมูล เดือนกันยายน ๒๕๕๘)

- หมู่ที่ ๑ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๒๐๗ คน เป็นหญิง ๒๒๓ คน รวม ๔๓๐ คน จำนวนครัวเรือน ๑๕๔ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๒ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๑๒๖ คน เป็นหญิง ๑๐๑ คน รวม ๒๒๗ คน จำนวนครัวเรือน ๖๑ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๓ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๓๑๙ คน เป็นหญิง ๓๑๓ คน รวม ๖๓๒ คน จำนวนครัวเรือน ๑๘๕ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๔ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๓๔๕ คน เป็นหญิง ๓๓๓ คน รวม ๖๗๘ คน จำนวนครัวเรือน ๑๗๖ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๕ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๑๒๒ คน เป็นหญิง ๑๑๒ คน รวม ๒๓๔ คน จำนวนครัวเรือน ๑๐๓ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๖ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๔๙๙ คน เป็นหญิง ๔๕๓ คน รวม ๙๕๒ คน จำนวนครัวเรือน ๒๗๙ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๗ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๕๐๘ คน เป็นหญิง ๕๒๗ คน รวม ๑,๐๓๕ คน จำนวนครัวเรือน ๓๔๕ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๘ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๔๐๙ คน เป็นหญิง ๓๘๙ คน รวม ๗๙๘ คน จำนวนครัวเรือน ๒๓๖ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๙ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๒๐๒ คน เป็นหญิง ๑๘๗ คน รวม ๓๘๙ คน จำนวนครัวเรือน ๑๒๘ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๑๐ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๓๑๙ คน เป็นหญิง ๒๙๐ คน รวม ๖๐๙ คน จำนวนครัวเรือน ๑๙๒ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๑๑ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๒๐๕ คน เป็นหญิง ๒๐๙ คน รวม ๔๑๔ คน จำนวนครัวเรือน ๙๕ ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๑๒ มีจำนวนประชากร เป็นชาย ๑๕๘ คน เป็นหญิง ๑๔๙ คน รวม ๓๐๗ คน จำนวนครัวเรือน ๗๑ ครัวเรือน

จำนวนประชากรทั้งหมด	๖,๗๐๕ คน
เป็นชาย ทั้งหมด	๓,๔๑๙ คน
เป็นหญิง ทั้งหมด	๓,๒๘๖ คน
จำนวนครัวเรือนทั้งหมด	๒,๐๒๕ คน

สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ

- อาชีพรับจ้างทั่วไป ๒๕%
- อาชีพเกษตรกร ทำนา ทำไร่ ทำสวน ๗๐%
- อาชีพค้าขายและรับราชการ ๕%

หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- ปั๊มน้ำมัน ๒ แห่ง ดังนี้
 ๑. ปั๊มน้ำมันบ้านโนนยาง ๑ แห่ง
 ๒. ปั๊มน้ำมันบ้านตาโกย ๑ แห่ง
- ปั๊มน้ำมันหลอด ๖ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม ๓ แห่ง

- โรงสีข้าวขนาดเล็ก ๒-๓ ลูกหิน	๖ แห่ง
- ร้านขายของชำ	๔๔ แห่ง
- อู่ซ่อมรถ	๒ แห่ง
- ร้านขายสินค้าเบ็ดเตล็ด	๗ แห่ง
- ร้านขายอาหารตามสั่ง	๓ แห่ง
- ลานรับซื้อเศษยางพารา	๓ แห่ง
- ลานมัน	๘ แห่ง
- โรงสีข้าว	๖ แห่ง
- ร้านเสริมสวย	๒ แห่ง
- เรือนสวนอาหาร	๑ แห่ง
- ร้านเกมส์	๒ แห่ง
- เสาร์ส่งสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่	๒ แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน	๑ แห่ง
- เขียงหมู	๑ แห่ง
- ร้านขายอาหารสัตว์	๒ แห่ง
- ร้านขายเสื้อผ้า	๑ แห่ง
- ร้านตัดผม	๑ แห่ง

สภาพทางสังคม

การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๓ แห่ง ดังนี้
 ๑. โรงเรียนบ้านโนนยาง โดยมี นายณัฐพล วงศ์คำจันทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียน
 ๒. โรงเรียนบ้านห้วยยาง โดยมี นางสาวณัฐชยา ประครองสุข ผู้อำนวยการโรงเรียน
 ๓. โรงเรียนศิษย์เก่าวังหลังวัฒนา โดยมี นายกิตติภาส สิงห์เสน ผู้อำนวยการโรงเรียน

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้
 ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกสะอาด จำนวนครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ คน จำนวนเด็กนักเรียน รวมทั้งสิ้น ๙๑ คน
 ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาโกย จำนวนครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ คน จำนวนเด็กนักเรียน รวมทั้งสิ้น ๗๒ คน
 ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนยาง จำนวนครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ คน จำนวนเด็กนักเรียน รวมทั้งสิ้น ๘๗ คน

สถาบัน และองค์กรทางศาสนา

- วัด	๗	แห่ง ดังนี้
๑. วัดวารีนาราม(บ้านตาโกย)	๑	แห่ง
๒. วัดโนนหนองไฮ	๑	แห่ง
๓. วัดบ้านโนนยาง	๑	แห่ง
๔. วัดสว่างวราราม(บ้านห้วยยาง)	๑	แห่ง
๕. วัดบ้านโนนสง่า	๑	แห่ง
๖. วัดบ้านโคกสะอาด	๑	แห่ง
๗. วัดบ้านโนนแสงเพชร	๑	แห่ง

- สำนักสงฆ์	๒	แห่ง ดังนี้
๑. วัดป่าภูน้อย	๑	แห่ง
๒. วัดป่าภูโล้น	๑	แห่ง
- ศาลเจ้า	๑	แห่ง
๑. บ้านโนนยาง	๑	แห่ง

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประจำตำบล/หมู่บ้าน ๒ แห่ง
 - ๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลโคกสะอาด
 - ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลโนนยาง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราด ร้อยละ ๙๙%

การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม

- ถนนสายหลัก ๒ สาย ดังนี้
 - ๑. ถนนสายลาดยางสายอำเภอน้ำเย็น-อำเภอกันทรลักษณ์
 - ๒. ถนนสายลาดยางสายอำเภอน้ำเย็น-อำเภอน้ำขุ่น
- ถนนสายภายในหมู่บ้านเป็นถนนลูกรัง ๔๐%
- ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ๑๒ แห่ง

การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข - แห่ง
- โทรศัพท์สาธารณะ - แห่ง

การไฟฟ้า

มีไฟฟ้าทุกหมู่บ้าน มีครบทุกหลังคาเรือน

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- แม่น้ำ - แห่ง
- ลำห้วยข้า ๑ สาย
- ลำห้วยด่าน ๑ สาย
- ลำห้วยดวน ๑ สาย
- ลำห้วยยาง ๑ สาย
- ลำห้วยโจด ๑ สาย
- ลำห้วยซอม ๒ สาย
- บึง - แห่ง
- หนอง ๒ แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- อ่างเก็บน้ำตาโกย ๒ แห่ง

- ฝายน้ำล้นบ้านโคกสะอาด	๓	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	๓๐๐	แห่ง
- บ่อโยก/บ่อบาดาล	๒๐	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	๑๐	แห่ง

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

บริเวณทางทิศเหนือของตำบลโคกสะอาดเป็นที่ราบ ดินมีลักษณะเป็นดินร่วนปนดินทรายเหมาะสำหรับ การปลูกพืชเศรษฐกิจ เช่น ยางพารา ข้าวและเลี้ยงสัตว์ บริเวณบริเวณทางทิศตะวันตกของตำบลสภาพพื้นที่เป็นที่ราบ ดินมีลักษณะเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะแก่การเพาะปลูก พืชเศรษฐกิจ เช่น ยางพารา ข้าวเลี้ยงสัตว์ ฯลฯ บริเวณ ทางทิศใต้ของตำบลสภาพพื้นที่เป็นที่ราบมีลักษณะเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะแก่การเพาะปลูก พืชเศรษฐกิจ เช่น ยางพารา ข้าวเลี้ยงสัตว์ ฯลฯ

บริเวณทางทิศตะวันออกของตำบลสภาพพื้นที่มีเทือกเขาพนมดงรักเป็นป่าดงดิบมีป่าเบญจพรรณและโคดหิน มีอาณาเขตติดต่อระหว่างประเทศไทย-กัมพูชา มีเส้นรุ้งผ่านไปมาระหว่างสองประเทศ เหมาะแก่การส่งเสริมเป็น แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ต่อไป

มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน (ลส.ชบ) ๓ รุ่น	๓๕๐ คน
- กองทุนเพื่อความมั่นคงของชาติ (กชน.) ๓ รุ่น	๒๕ คน
- กลุ่มออมทรัพย์ ๕ กลุ่ม	๒๔๙ คน
- คณะกรรมการพัฒนาศรีระดับตำบล (กพสต.) ๑ รุ่น	๒๕ คน
- อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) ๑ กลุ่ม	๑๐๕ คน
- กลุ่มทอผ้าไหม ๑ กลุ่ม	๒๐ คน
- กลุ่มโรงสีข้าวชุมชน ๑ กลุ่ม	๒๐ คน
- กลุ่มผลิตปุ๋ยชีวภาพ ๑ กลุ่ม	๑๐๐ คน
- กลุ่มกองทุนสวนยางพารา ๑ กลุ่ม	๑๕๐ ครัวเรือน
- กลุ่มผู้เลี้ยงโคพันธุ์ใหม่พื้นเมือง ๔ กลุ่ม	๘๐ คน
- กลุ่มกองทุนเงินล้าน ๑๒ กลุ่ม	๑,๐๐๐ คน
- กลุ่มกองทุนเงินแสน ๑๐ กลุ่ม	๒๐๐ คน

๒.๒ ศักยภาพในตำบล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. จำนวนบุคลากร (พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างชั่วคราว)	๔๙ คน
- ตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐ คน
- ตำแหน่งในส่วนการคลัง	๗ คน
- ตำแหน่งในส่วนโยธา	๔ คน
- ตำแหน่งในส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๘ คน

ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด	
-นักบริหารงานท้องถิ่น	๒ คน
-นักบริหารงานท้องถิ่น	๑ คน
-นักพัฒนาชุมชน	๑ คน

-นักจัดการงานทั่วไป	๑ คน
-นักทรัพยากรบุคคล	๑ คน
-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ คน
-นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑ คน
-นักประชาสัมพันธ์	๑ คน
-นักวิชาการเกษตร	๑ คน
-เจ้าพนักงานธุรการ	๒ คน
-เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ คน
-ผู้ช่วยบุคลากร	๑ คน
-ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑ คน
-นักการภารโรง	๑ คน

๒. ตำแหน่งในส่วนการคลัง

-นักบริหารงานคลัง	๑ คน
-นักวิชาการคลัง	๑ คน
-นักวิชาการพัสดุ	๑ คน
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ คน
-เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ คน
-เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ คน
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ คน

๓. ตำแหน่งในส่วนโยธา

-นักบริหารงานช่าง	๑ คน
-นายช่างโยธา	๑ คน
-นายช่างสำรวจ	๑ คน
-นายช่างไฟฟ้า	๑ คน

๔. ตำแหน่งในส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

-นักวิชาการศึกษา	๑ คน
-นักสันทนการ	๑ คน
-เจ้าพนักงานธุรการ	๑ คน
-ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐ คน
-ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑ คน
-ผู้ดูแลเด็ก	๔ คน

๒. ระดับการศึกษาของบุคลากร(พนักงานส่วนตำบล)

- ประถมศึกษา	- คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	๒ คน
- ปริญญาตรี	๒๙ คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	๖ คน

๓. จำนวนบุคลากร(คณะผู้บริหารและสมาชิก อบต.)	๒๘ คน	
- ตำแหน่งผู้บริหาร	๔ คน	
- ตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๔ คน	
๔. ระดับการศึกษาของบุคลากร (ผู้บริหารและสมาชิก อบต.)		
- ประถมศึกษา	๑๑ คน	
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	๑๖ คน	
- ปริญญาตรี	๑	
- สูงกว่าปริญญาตรี	-	
๕. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล		
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๒๔,๖๕๑,๒๐๑.๕๒	บาท
รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลจัดเอง	๕๒๗,๑๙๘.๓๒	บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่างจัดเก็บได้	๑๒,๖๔๓,๑๖๐.๒๐	บาท
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๑๑,๔๘๐,๘๔๓.๐๐	บาท

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น ๑ สำนักงาน กับอีก ๓ ส่วนราชการโดยมีภารกิจการบริหารงานดังนี้

๑.สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีภาระหน้าที่เกี่ยว กับงานธุรการสารบรรณการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ การจัดทำทะเบียนคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. การดำเนินการ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ การให้คำปรึกษางานในหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครอง บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทั้งหมด การดำเนินการ เกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๑.๑ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานตรวจสอบภายใน
- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์

๑.๒ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานงบประมาณ

๑.๓ งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานระเบียบการคลัง

- งานข้อบัญญัติ อบต.

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยความสะดวก
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

๒. ส่วนการคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงินการเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทศรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินของอบต. ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินการเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บ ภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียม ต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๒.๑ งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

๒.๒ งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

๓. ส่วนโยธา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการ ใช้จ่ายเงินของอบต. การอนุมัติ เพื่อ ดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของอบต. งานบำรุงซ่อม และจัดทำทะเบียน สิ่งก่อสร้าง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของอบต. การให้คำแนะนำปรึกษา เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการออกแบบ ก่อสร้าง แก่อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแล ควบคุม ปรึกษา ซ่อมแซม วัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน คือ

๓.๑ งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

๓.๔ งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

๔.ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผลประเมินผลการพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการ ส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัยการวางแผนการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบ การพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ งาน คือ

๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานลูกเสือและยุวกาชาด

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบสูงเนินเขาดินอุดมสมบูรณ์ไปด้วยแร่ธาตุ เหมาะแก่การปลูกผลไม้ยืนต้นพืชเศรษฐกิจ และพืชไร่ เหมาะในการส่งเสริมการปลูกไม้ผลต่างๆ เช่น ยางพารา มันสำปะหลัง แตงโม ฯลฯ
- มีน้ำตกตาดไฮ ซึ่งเป็นสถานที่ท่องเที่ยวใหม่ของตำบลและเหมาะแก่การส่งเสริมให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ต่อไป
- พื้นที่บางส่วนติดภูเขา มีเขตกินแหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งสามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ -
ความหลากหลายทางเชื้อสาย ได้แก่ เชื้อสายเขมร ร้อยละ ๓๐ เชื้อสายส่วย ร้อยละ ๑๐ และเชื้อสายลาว ร้อยละ ๖๐ ทำให้มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ควรแก่การอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นให้สืบทอดถึงลูกหลาน ตลอดไป

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหา และความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดจึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

๑. นโยบายของรัฐบาล

๑) นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร

- เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ส่งเสริมบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชน
- มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กรภาครัฐ
- สนับสนุนการกระจายอำนาจอย่างต่อเนื่อง

๒) นโยบายเศรษฐกิจ

- ภาคเศรษฐกิจฐานราก

๑. การเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่
๒. พัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพ
๔. การขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเศรษฐกิจฐานราก

- ภาคเศรษฐกิจระดับตลาด

๑. เพิ่มประสิทธิภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๒. พัฒนาการท่องเที่ยว
๓. ส่งเสริมการใช้และการประหยัดพลังงาน
๔. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ
๕. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา
๖. การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลและยั่งยืน
๗. การค้าระหว่างประเทศส่งเสริมการเจรจาการค้าทั้งทวีปและพหุภาคี
๘. การปรับปรุงกฎระเบียบด้านธุรกิจการค้า

- ภาคเศรษฐกิจส่วนรวม

๑. การสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ
๒. สนับสนุนการออม
๓. ดำเนินนโยบายงบประมาณแบบขาดดุล

๓) นโยบายสังคม

- ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ
- จัดทำแผนปฏิรูปสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์
- เร่งรัดการปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้
- พัฒนาสุขภาวะของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา

- ส่งเสริมกีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน
- สร้างความเข้มแข็งของทุกชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีสันติสุขอย่างยั่งยืน
- ปฏิรูประบบกระบวนการยุติธรรมโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม
๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัวและชุมชน เพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพเท่าเทียมกัน มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคงสามารถเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ได้รับการคุ้มครองสิทธิ ผลประโยชน์และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเท่าเทียม และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม และเปิดโอกาส การมีส่วนร่วมของประชาชน ทุกภาคส่วนในกระบวนการพัฒนาประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย ให้มีภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้าง ศักยภาพของคนในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่ รอบรู้ และมีจิตใจที่ สานึก ในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและ

สามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต ควบคู่ กับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสังคมและสถาบันทางสังคมให้เข้มแข็งและเอื้อต่อการพัฒนาคน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้คนในชุมชน และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาประเทศ

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่ เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็ง และสามารถใช้อย่างยั่งยืน เพื่อให้ภาคเกษตรเป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มีความมั่นคง โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์และสัตว์น้ำ รวมถึงเทคโนโลยีการเกษตรที่เหมาะสมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นและความรู้สร้างสรรค์ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขณะเดียวกัน ให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงด้านอาหาร และพลังงานชีวภาพทั้งในระดับครัวเรือน ชุมชน และประเทศ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ภาคเกษตรสามารถพึ่งตนเองได้ และเผชิญกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ได้อย่างมั่นคง

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่ การเติบโต อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

ให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ โดยใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้ออำนวยและระบบการแข่งขันที่เป็นธรรม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประเทศ มุ่งปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสาขาบริการที่มีศักยภาพบนพื้นฐานของนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาธุรกิจสร้างสรรค์และเมืองสร้างสรรค์เพิ่มผลิตภาพของภาคเกษตร และสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาภาคอุตสาหกรรมสู่ อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการปฏิรูปกฎหมายและกฎ ระเบียบต่างๆ ทางเศรษฐกิจ และบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นฐานเศรษฐกิจของประเทศที่เข้มแข็งและขยายตัวอย่างมีคุณภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

มุ่งเชื่อมโยงมิติของการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศกับมิติของความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคต่างๆ บนพื้นฐานของการพึ่งพาซึ่งกันและกัน และมีภูมิคุ้มกันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาฐานการผลิตและการลงทุนของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งเชื่อมโยงกับการผลิตในประเทศ พัฒนาความร่วมมือแบบหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกันทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาค และสร้างปฏิสัมพันธ์ในความร่วมมือระหว่างประเทศอย่างสร้างสรรค์ เตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ให้ความสำคัญ กับการพัฒนากำลังคนใน ทุกภาคส่วนให้มีทักษะที่ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ควบคู่ ไปกับการพัฒนาความเชื่อมโยงด้านขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบร่วมมืออนุภูมิภาค ปรับปรุงกฎ ระเบียบการขนส่งคนและสินค้าเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงานธุรกิจและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่นให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแล รักษาและใช้ประโยชน์ ควบคู่ไปกับการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติเพื่อให้สังคม มีภูมิคุ้มกัน สามารถสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตให้คนในสังคมไทย โดยให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการ

เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติควบคุมและลดมลพิษ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตภาวะโลกร้อน และเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

*** แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘** ตามที่รัฐบาลได้แถลงนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ และได้มีการจัดประชุมส่วนราชการเพื่อชี้แจงนโยบายรัฐบาลและมอบนโยบายเรื่องการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินต่อหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยมีนโยบายที่สำคัญ ๘ นโยบาย คือ

นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงรัฐ

นโยบายที่ ๓ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

นโยบายที่ ๔ นโยบายเศรษฐกิจ

นโยบายที่ ๕ นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายที่ ๖ นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

นโยบายที่ ๗ นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ทั้งนี้ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔ มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นจำนวน ๓ นโยบาย คือ

นโยบายที่ ๓ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

นโยบายที่ ๕ นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคีพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

๑) นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นและผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน

๒) จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน

๓) ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวาง ในหลายมิติพร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

๔) พัฒนาระบบข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทูทางเศรษฐกิจ ทูทางทรัพยากรธรรมชาติทุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้

๕) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

๔. นโยบายพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด

“ประชาคมเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิต ข้าวหอมมะลิ สินค้าเกษตร มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และเป็นพันธมิตรกับประเทศเพื่อนบ้าน”

วิสัยทัศน์ของจังหวัด(vision)

“ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่ มีประตูการค้าสู่เพื่อนบ้าน การเกษตรมีศักยภาพ”

พันธกิจ

๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม
๒. ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวสู่อินโดจีน
๓. พัฒนาศักยภาพการผลิตเกษตรอินทรีย์ และแปรรูปสินค้าเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด (Strategic Issues)

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๒. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร
๕. การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๖. การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของจังหวัด (Strategies)

ยุทธศาสตร์ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประกอบด้วย

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม ยกระดับคุณภาพชีวิตและแก้ไขความยากจน
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการศึกษาและแหล่งเรียนรู้
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒ ยุทธศาสตร์การแก้ปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วม
- ๒.๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว ประกอบด้วย

- ๓.๑ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
- ๓.๒ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจบริการสุขภาพ
- ๓.๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาธุรกิจบริการส่งเสริมสุขภาพ(สปา นวดเพื่อสุขภาพและเสริมความงาม)
- ๓.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกให้ได้มาตรฐาน เอื้อต่อการค้า การลงทุนและท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร ประกอบด้วย

- ๔.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการผลิตข้าวหอมมะลิปลอดภัยจากสารพิษและข้าวหอมมะลิอินทรีย์
- ๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจ
- ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรดินและน้ำเพื่อการเกษตร
- ๔.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการแปรรูปและการประมง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย

๕.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง ประกอบด้วย

๖.๑ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของจังหวัด (Blueprint for Change)

ประยุกต์ใช้เทคนิคการบริหารงานแบบ "การจัดการคุณภาพโดยรวม" (Total Quality Management: TQM)

แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของจังหวัด

แนวทางการลดค่าใช้จ่าย

๑. การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเพื่อควบคุม สอดส่องการดูแลการทุจริตประพฤติมิชอบของการดำเนินงานโครงการต่างๆในทุกขั้นตอน

๒. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๓. กำหนดมาตรการเวลาการปิด-เปิด สาธารณูปโภค

แนวทางการลดรอบระยะเวลาการให้บริการ

๑. ลดขั้นตอนในการให้บริการทุกชนิดที่ไม่ขัดต่อระเบียบกฎหมาย

๒. การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ONE STOP SERVICE เช่น แจ้งขอบ้านเลขที่ จะได้ทั้งโทรศัพท์ ประปา ไฟฟ้า ฯลฯ

๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ ทำให้งานไม่ค้าง และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการเพิ่มคุณภาพการให้บริการ

๑. ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ขององค์กรให้สะอาด สะดวก สวยงาม เป็นระเบียบ ยึดหลัก ๕ ส ทำให้ผู้มาใช้ บริการเกิดความประทับใจ

๒. พัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ทักษะใหม่ๆในแต่ละด้านอย่างสม่ำเสมอ

๓. ปรับทัศนคติ บุคลากรองค์กรให้ยิ้มงาม ถามไถ่ ไหว้ประชาชน

๔. พัฒนาระบบข้อมูลให้สามารถเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลใน WEB SITE บน INTERNET และ INTERNET เพื่อผู้บริโภคข่าวสารได้รับทราบความเคลื่อนไหวของสถานะของสังคมโลกได้อย่างรวดเร็วทัน เหตุการณ์

5. ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาและวิสัยทัศน์การพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เป็นประตูก้าวทันเทคโนโลยี การเกษตรมีศักยภาพ มีการพัฒนาอย่างสมดุล ยั่งยืน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

5.1 พันธกิจ

1. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐานบริการประชาชน

2. ส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอาชีพแก่ประชาชน

3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่น

4. ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง

5. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการป้องกัน การดูแล การรักษาสุขภาพ แก่ประชาชน

6. ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักสิทธิ หน้าที่ ตามกฎหมาย ในระบอบประชาธิปไตย

7. ส่งเสริมและบูรณาการระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

8. ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยภาคประชาชน

- 9.ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน
- 10.ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- 11.บริการจัดการท่องเที่ยวของจังหวัด
- 12.ส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและการพาณิชย์กรรม
- 13.บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- 14.จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะ
- 15.อนุรักษ์ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

5.2 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เพียงพอต่อความต้องการประชาชน
2. ประชาชนมีความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานภูมิปัญญาสมัยใหม่
3. โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการเรียนการสอนที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับบริบทวิถีชีวิตของท้องถิ่น
4. ครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็ง
5. ประชาชนมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพเบื้องต้นป้องกันโรคอย่างเป็นระบบ
6. ประชาชนมีความรู้ปรัชญาอุดมการณ์ สิทธิและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตย
7. ศูนย์ประสานงานและบูรณาการข้อมูล ทรัพยากร ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
8. ความเข้มแข็งของภาคประชาสังคมและกระบวนการเรียนรู้ของภาคประชาชน
9. ระบบการทำงานที่สนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
10. ชุมชนมีกระบวนการเรียนรู้ มีส่วนร่วม ในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทุกระดับชั้น
11. ศูนย์บูรณาการข้อมูลการท่องเที่ยวที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน
12. อุตสาหกรรมขนาดเล็ก กลุ่มอาชีพ ได้รับการส่งเสริมแบบครบวงจร (ความรู้ การผลิต การบริหาร การตลาด) ในการกำหนดทิศทางการจัดการทุกขั้นตอน
13. ประชาชนมีองค์ความรู้ในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกิดความตระหนักเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการจัดการทุกขั้นตอน
14. ความเป็นระบบของข้อมูลพื้นที่เป็นสาธารณะ ผู้รับผิดชอบ และการใช้สอยร่วมกันของประชาชน
15. มีการจัดระบบการเรียนรู้ เผยแพร่ สืบทอด และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

5.3 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
 - แนวทางที่ 1 วางผังเมืองรองรับการขยายตัวของชุมชน
 - แนวทางที่ 2 พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งได้มาตรฐาน
 - แนวทางที่ 3 พัฒนาระบบชลประทานให้ทั่วถึงและเพียงพอ
 - แนวทางที่ 4 ขยายเขตบริการไฟฟ้า ประปา รองรับบริการขยายตัวของชุมชน
 - แนวทางที่ 5 พัฒนาระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง

2.การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- แนวทางที่ 1 ส่งเสริมการผลิตพืชและสัตว์เศรษฐกิจของจังหวัด
- แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมแก่ประชาชน
- แนวทางที่ 3 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่น
- แนวทางที่ 4 ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
- แนวทางที่ 5 ส่งเสริมการป้องกัน ดูแล และรักษาสุขภาพแก่ประชาชน

3. ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

- แนวทางที่ 1 ส่งเสริมความรู้เรื่องประชาธิปไตย สิทธิ หน้าที่และกฎหมายแก่ประชาชน
- แนวทางที่ 2 ส่งเสริมและบูรณาการระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของจังหวัด
- แนวทางที่ 3 ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยภาคเอกชน
- แนวทางที่ 4 ส่งเสริมการบูรณาการ การทำงานของทุกภาคส่วน
- แนวทางที่ 5 ส่งเสริมการรวมกลุ่มของภาคประชาชนให้เข้มแข็ง

4. ด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

- แนวทางที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการลงทุนให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวใหม่
- แนวทางที่ 2 สร้างเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยว
- แนวทางที่ 3 อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรการท่องเที่ยวของส่วนรวม
- แนวทางที่ 4 พัฒนาศักยภาพด้านการบริการแก่นักท่องเที่ยว
- แนวทางที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ
- แนวทางที่ 6 ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม

5.ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางที่ 1 บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดิน และน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- แนวทางที่ 2 พัฒนาระบบการกำจัดขยะและน้ำเสียให้ถูกสุขลักษณะโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- แนวทางที่ 3 ส่งเสริมให้ชุมชนปลอดภัย
- แนวทางที่ 4 จัดให้มีระบบการจัดการพื้นที่สาธารณะ

6. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- แนวทางที่ 1 อนุรักษ์ พัฒนาประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางที่ 2 จัดให้มีศูนย์เรียนรู้และการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน
- แนวทางที่ 3 จัดให้มีศูนย์การเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

6. ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาและวิสัยทัศน์การพัฒนา อำเภอน้ำขุ่น

น้ำขุ่นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เป็นแหล่งเกษตรอินทรีย์ที่มีศักยภาพ ใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการพัฒนา

พันธกิจของอำเภอน้ำขุ่น

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม
2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการ และลดปัญหา
3. ส่งเสริมและพัฒนาการค้า และการตลาดของคนในชุมชน

เป้าประสงค์

1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
3. มีมูลค่าการจำหน่ายสินค้าในอำเภอน้ำขุ่นเพิ่มขึ้น
4. การผลิตข้าวและพืชเศรษฐกิจอื่นให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
5. การผลิตข้าวและพืชเศรษฐกิจอื่นที่ปลอดภัยจากสารพิษและเกษตรอินทรีย์มีพื้นที่และประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
6. การบริหารจัดการปัจจัยการผลิตได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุม
7. พัฒนาเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ได้พัฒนาการเลี้ยงแบบระบบฟาร์ม

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
2. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. การส่งเสริมการจำหน่ายสินค้า/การลงทุน/การท่องเที่ยว
4. การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร
5. การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

กลยุทธ์และแนวทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

กลยุทธ์และแนวทาง

- 1.1 การพัฒนาสังคม ยกระดับคุณภาพชีวิตและแก้ไขความยากจน
- 1.2 การส่งเสริมการศึกษาและแหล่งเรียนรู้
- 1.3 การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม
- 1.4 การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์และแนวทาง

- 2.1 การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.2 การแก้ไขปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วม

2.3 การบริหารจัดการด้านพลังงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่3 การส่งเสริมการจำหน่ายสินค้า/การลงทุน/การท่องเที่ยว

กลยุทธ์และแนวทาง

- 3.1 เชื่อมโยงและขยายช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์ OTOP/SMEs
- 3.2 พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ OTOP เครื่องข่ายวิสาหกิจชุมชน และSMEs
- 3.3 สร้างความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการท้องถิ่น
- 3.4 ส่งเสริมธุรกิจบริการ
- 3.5 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในท้องถิ่น
- 3.6 สร้างความเป็นธรรมทางการค้า

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4 การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร

กลยุทธ์และแนวทาง

- 4.1 การพัฒนาและส่งเสริมการผลิตข้าวและพืชผักปลอดจากสารพิษและข้าว/พืชผักอินทรีย์
- 4.2 การพัฒนาและส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจ
- 4.3 การพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรดินและน้ำเพื่อการเกษตร
- 4.4 การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์และการประมง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5 การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

กลยุทธ์และแนวทาง

- 5.1 การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

6. ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาและ วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

5.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

“โคกสะอาดเมืองชายแดน ชุมชนเข้มแข็ง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

5.2 พันธกิจการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ บริหารจัดการน้ำให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของ อบต.ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ

แนวทางที่ ๒ แนวทางการพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษาระบบน้ำเพื่อการอุปโภค- บริโภค
ทางการเกษตร

แนวทางที่ ๓ แนวทางการพัฒนาติดตั้ง ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ระบบโทรคมนาคมและเสียงตามสาย

แนวทางที่ ๔ แนวทางการพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร สถานที่ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม ให้เป็นตลาด ผลผลิตทางการเกษตร

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการตลาดชุมชน สินค้าพื้นเมือง

แนวทางที่ 3 ส่งเสริมการท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นที่สนใจ

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางที่ 3 เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน

แนวทางที่ 4 ส่งเสริมการศึกษาของเด็ก,เยาวชนและประชาชน

แนวทางที่ 5 บูรณปฏิสังขรณ์ ก่อสร้างและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น

แนวทาง 6 ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ 7 ส่งเสริมการนันทนาการและกิจกรรมการกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพ เพิ่มบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านสังคม สงเคราะห์และการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยให้กับประชาชน

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว และพัฒนาการกีฬา

แนวทางที่ 1 การสร้างจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 2 การป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 3 การบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีใน อบต.

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบประชาคม

แนวทางที่ 2 พัฒนาบุคลากร

แนวทางที่ 3 การพัฒนารายได้และปรับปรุงแหล่งรายได้

แนวทางที่ 4 ปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

แนวทางที่ 5 การให้บริการแก่ประชาชน

5.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. การคมนาคมมีความสะดวก
2. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง
3. เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืนประชาชนพึ่งพาตนเองได้และปัญหาความยากจนลดลง
4. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตดีขึ้น
5. เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน อารงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
7. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้มากที่สุด
8. ทรัพยากรธรรมชาติคงอยู่ และปรับปรุงป่าเสื่อมโทรม
9. การท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
10. มีทรัพยากรน้ำใช้เพื่อการเกษตรกรรมที่เพียงพอ ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ลดผลกระทบจากน้ำท่วมและฝนแล้ง

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
๑.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.ถนนเพื่อการลำเลียงผลผลิตทางการเกษตรไม่เพียงพอทำให้การลำเลียงผลผลิตไม่สะดวกล่าช้า	ทุกหมู่บ้าน	-การเกษตรยังเป็นพื้นฐานหลักทาง เศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งหากระบบเศรษฐกิจจะดีบรากหมู่บ้านมีความแข็งแกร่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศแข็งแกร่ง -การพัฒนาระบบขนส่งการลำเลียงผลผลิตจะช่วยให้ผลผลิตออกสู่ตลาดได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันต่อความต้องการของผู้บริโภค
	๒.เส้นทางการคมนาคมระหว่างหมู่บ้านหรือระหว่างสถานที่ราชการที่สำคัญไม่สะดวกในการติดต่อเพื่อรับบริการจากหน่วยงานนั้นๆ	ทุกหมู่บ้าน	-การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้ท้องถิ่นเป็นหน่วยราชการที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากยิ่งขึ้น ประชาชนจะมารับ

			บริการมากขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาเส้นทางการคมนาคมให้มีความสะดวก
	๓.ขาดแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคที่เพียงพอ โดยเฉพาะในฤดูแล้งจะรุนแรงมากและซ่อมแซมปรับปรุง	หมู่บ้านที่ยังไม่มีระบบประปา	-น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิต ท้องถิ่นต้องดูแลจัดหาให้เพียงพอ
	๔.ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้าน และไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบพลังงานทดแทน จะมีบทบาทสำคัญในอนาคต โดยเฉพาะไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จะสามารถแก้ปัญหาสำหรับพื้นที่ห่างไกลคู่สายไฟฟ้า
	๕.ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอสำหรับจุดที่มีจำเป็นต้องติดตั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินนั้นวันยิ่งรุนแรงขึ้น การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะจะสามารถลดปัญหาได้ระดับหนึ่ง
ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
๒.ปัญหาด้านแหล่งน้ำ	๑.ขาดระบบบริหารจัดการน้ำที่ดี เนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมเสมอ และในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนนํ้าอย่างรุนแรง	ทุกหมู่บ้าน	-การสร้างระบบบริหารจัดการน้ำ ถือว่าเป็นการเตรียมรับมือกับปัญหาน้ำท่วมหรือขาดแคลนน้ำได้ดีที่สุด ไม่ว่าจะเป็นการสร้างที่กักเก็บน้ำ การสร้างระบบชลประทาน การสร้างระบบระบายน้ำ
	๒.การใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่คุ้มค่า แหล่งน้ำนั้นมีประโยชน์มากกว่าเพื่อการเกษตร การอุปโภค บริโภค หากแต่ยังสามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และประโยชน์ในด้านต่างๆ นานับประการ	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำ จะช่วยให้ชุมชนรู้จักวิธีการหารายได้ ฟังตนเอง ฟังทรัพยากรที่มีอยู่ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงที่จะเป็นทางออกที่สำคัญของโลกในอนาคต
๓.ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน	๑.ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากยังขาดการวางแผนการ	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประ จำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำอยู่รอดใน

	ประกอบอาชีพที่ดี		สังคม
	๒.ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูการทำ การเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและ สร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือ ชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลก เปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพา การเกษตรตามฤดูกาลอย่าง เดียว ไม่เพียงพอที่จะสร้าง ชุมชนเข้มแข็ง
	๓.การขาดการรวมกลุ่มเพื่อ ประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มนับว่าเป็น พลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของ ชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบการผลิตแบบกลุ่มจะช่วย ให้ สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ ดีกว่า ทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และผลผลิต
	๔.การขาดเงินทุนประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะ ที่ยากจน การลงทุนประกอบ อาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์	ทุกหมู่บ้าน	-การส่งเสริมให้ระบบเศรษฐกิจ ฐานรากเข้มแข็งจะทำให้ เศรษฐกิจของประเทศเข้มแข็ง และยั่งยืน
	๕.การขาดความสนใจ จริงใจ จริงจัง ของประชาชนในพื้นที่เอง ในการเอาใจใส่หรือสนใจกับ โครงการช่วยเหลือของภาครัฐทำให้ โครงการที่รัฐส่งเสริมไม่ ประสบความสำเร็จ	ทุกหมู่บ้าน	-โครงการส่งเสริมต่างๆที่รัฐจัด ให้กับชุมชน จะประสบ ความสำเร็จ มากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความร่วมมือ ร่วมใจ ทัศนคติของแต่ละชุมชน
ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่ เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
๔.ปัญหาด้านสาธารณสุขและ สังคม	๑.ประชาชนยังขาดความรู้และ ความเข้าใจในการป้องกันโรค ระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การ ป้องกัน	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิต ประ จำวันเปลี่ยนแปลง การ วางแผนชีวิตที่ดีจะทำอยู่รอดใน สังคม
	๒.ประชาชนยังขาดความสนใจ ใน การรักษาสุขภาพ และปัญหา ด้านสุขอนามัย	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลก เปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพา การเกษตรตามฤดูกาลอย่าง เดียว ไม่เพียงพอที่จะสร้าง ชุมชนเข้มแข็ง
	๓.ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำ ให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ด้วยความ ยากลำบาก	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบครอบครัวมีแนวโน้มเป็น ครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น สภาวะ ทางเศรษฐกิจจะเปราะบางแต่ ละคนมุ่งเอาตัวรอด และเห็นแก่ ตัว

	๔.การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปราม และป้องกันปัญหา	ทุกหมู่บ้าน	-มีการพัฒนาวิธีการขนส่งยาเสพติดรูปแบบใหม่ ทำให้ยากแก่การป้องกันและสกัดกั้น วิธีที่จะบรรเทาปัญหาได้ก็คือการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม โดยเน้นที่สถาบันครอบครัว
	๕.การทะเลาะวิวาทของวัยรุ่น มีความรุนแรงมากขึ้นทุกวัน เนื่องจากค่านิยม การเลียนแบบ ที่ต่าง ๆ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งจะบรรเทาปัญหานี้ได้	ทุกหมู่บ้าน	-โครงการส่งเสริมต่างๆที่รัฐจัดให้กับชุมชน จะประสบความสำเร็จ มากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความร่วมมือ ร่วมใจ ทัศนคติของแต่ละชุมชน
	๖.ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติ เป็นปัญหาที่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ ชีวิตและทรัพย์สิน นับวันจะยิ่งรุนแรงขึ้น การเตรียมความพร้อมเสมอ จะช่วยลดความสูญเสียลงได้ในระดับหนึ่ง	ทุกหมู่บ้าน	-ปรากฏการณ์เอลนีโญ ทำให้สภาวะอากาศฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลง เกิดภัยธรรมชาติที่มีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ
	๗.เกิดอุบัติเหตุจำนวนมากในช่วงเทศกาลวันหยุด ทำให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน	ทุกหมู่บ้าน	-เทคโนโลยีที่เจริญก้าวหน้า มีผลกับอัตราการเกิดอุบัติเหตุ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
๕.ปัญหาด้านการศึกษา การศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น การกีฬาและนันทนาการ	๑.การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ยังขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย และเหมาะสมกับการพัฒนาการในวัยนี้	ทุกหมู่บ้าน	-สื่อและอุปกรณ์การเรียนรู้ เป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญต่อพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก ว่า จะมีความรู้ก้าวไกล เท่าทันต่อโลกเพียงใด
	๒.ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่เป็นการศึกษาตามอัธยาศัย หรือ การศึกษานอกระบบ ทำให้ยังมีความรู้ที่ล้าหลัง ไม่ทันเหตุการณ์บ้านเมือง	ทุกหมู่บ้าน	-การศึกษาไม่มีที่สิ้นสุด การศึกษานอกระบบ จะเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสร้างกระบวนการคิดและการเรียนรู้ในชุมชน ทำให้เกิดการค้นพบศักยภาพของตนเอง
	๓.การเสื่อมศีลธรรมทางศาสนาของคนทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมหลายเรื่องตามมา	ทุกหมู่บ้าน	-วัตถุนิยมเข้ามาครอบงำสังคม ทำให้เกิดความวุ่นวายในสังคม สมควรที่จะส่งเสริมให้เกิดศีลธรรมโดยใช้ ศาสนา

			เป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจ
	๔.วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้าน เริ่มสูญหาย เนื่องจากไม่ได้รับความสนใจ จาก เยาวชนรุ่นหลัง	ทุกหมู่บ้าน	-วัฒนธรรมที่สั่งสมมาแต่ โบราณจนเป็นเอกลักษณ์ของ แต่ละท้องถิ่นจะสูญหายไป หากไม่มีการดำรงรักษาไว้
	๕.ประชาชนในพื้นที่ขาดการ ตื่นตัว ในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ	ทุกหมู่บ้าน	-การกีฬาจะพัฒนาเข้าสู่ระบบ อาชีพมากขึ้น การเล่นกีฬาใน อนาคตจะสามารถยึดเป็น อาชีพได้หรือ การกีฬาจะ สามารถสร้างสุขภาพที่ดีให้ เกิดขึ้นได้ จึงสมควรที่จะมีการ สนับสนุนการเล่นกีฬาในทุก รูปแบบ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
๖.ปัญหาด้านการเมืองการ บริหารและการพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๑.ประชาชนยังขาดกระบวนการ เรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบ ทางการเมืองยังอ่อนแอ	ทุกหมู่บ้าน	-การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย เป็นการ ปกครองโดยประชาชน เพื่อ ประชาชน ดังนั้นการพัฒนา องค์ความรู้ด้านการเมืองการ ปกครองจะทำให้สังคมเกิด ความสมดุล
	๒.ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้าน การเมืองการ ปกครอง และการ บริหารหรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้ การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไข ปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและการแก้ปัญหา หรือ การวางแผนกำหนดทิศ ทางการพัฒนาท้องถิ่นใน อนาคต จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้อง อาศัยความร่วมมือ จากทุก ฝ่าย
	๓.ประชาชนไม่เข้าใจระบบ บริหาร งาน ของ อบต.ทำให้เกิด ความเข้าใจผิดในการติดต่อ ประสานงาน อยู่บ่อยครั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-อบต.เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิด กับ ประชาชน และนับวัน ภารกิจจะเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น การสร้างเข้าหากับ ประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ
	๔.ข้าราชการหรือพนักงาน ต้อง ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้ สามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้ดีที่สุด มากกว่า	พนักงานส่วน ตำบลหรือ พนักงานจ้าง	-การบริการที่ดีขององค์กรเป็น สิ่งที่พึงปรารถนาของ ผู้รับบริการ ดังนั้น การ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานต้องมี

	ที่เป็นอยู่		จิตสำนึกในการให้บริการที่ดี
	๕.ระบบบริหารจัดการของภาครัฐยังมีกฎระเบียบที่มาก ทำให้การให้บริการประชาชนยังขาดความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก	พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง	-การอธิบายและการประชาสัมพันธ์ การทำความเข้าใจให้กับประชาชน ในพื้นที่ได้ทราบถึงบทบาทและวิธี การบริหารงาน วิธีการทำงาน ของ
๗.ปัญหาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว	๑.พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมยังไม่ได้รับการ ปรับปรุงแก้ไข หรือฟื้นฟู	ทุกหมู่บ้าน	- หากไม่มีการฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม คุณภาพของดินจะเสื่อมถอย
	๒.พื้นที่ป่าสีเขียวลดน้อยลงเนื่องจาก การบุกรุกถางป่า	ทุกหมู่บ้าน	- หากยังมีการทำลายป่าไปเรื่อย จะทำให้เกิดปัญหา ระบบนิเวศ ปัญหาฝนแล้ง ปัญหาน้ำท่วม น้ำป่าไหลหลาก

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
	๓.ขยะและสิ่งปฏิกูล ถือว่าเป็นสิ่งที่กำลังจะสร้างปัญหาให้กับสังคมชนบท หากไม่มีการวางแผนที่ดี จะกลายเป็นปัญหาที่ยากจะแก้ไข	ทุกหมู่บ้าน	-ควรจะมีการสร้างระบบบริหารจัดการการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี โดยไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากนับวันปริมาณขยะที่กำลังจะกำจัดยาก ขยะมีมลพิษจะยิ่งมากขึ้น
	๔.สถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติในพื้นที่ยังไม่ได้รับการ พัฒนาหรือปรับ ปรุงให้เป็นที่ยุ้จัก	หมู่ ๖	-การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์จะเป็นที่ นิยมมากขึ้น สมควรที่จะมีการ พัฒนาหรือดิง ศักยภาพที่มีอยู่ มาใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

	๕.ประชาชนยังไม่ได้รับประโยชน์เท่าที่ควร กับการที่จังหวัดอุบลราชธานีเป็นเมืองท่องเที่ยว เนื่องจากขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว	ทุกหมู่บ้าน	-การเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลด้านการท่องเที่ยวของท้องถิ่นแต่ละให้ จะก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มด้านการท่องเที่ยวกระจายรายได้สู่ชนบท
--	--	-------------	--

๓.๒.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การ บริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาใน อนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ โดยกำหนดค่าการให้คะแนน เป็น ๔ ระดับในแต่ละด้านดังนี้

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓	๒	๑	๐
จุดอ่อน	-๓	-๒	-๑	๐
โอกาส	๓	๒	๑	๐
อุปสรรค/ข้อจำกัด	-๓	-๒	-๑	๐

๑.ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง(Strengths)

๑.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๒.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างถนนลูกรัง เนื่องจากมีบ่อลูกรังอยู่ในพื้นที่ ส่วนต้นทุนอื่นๆขึ้นอยู่กับท้องตลาด

๔.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑.โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูงองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดไม่สามารถดำเนินโครงการได้

โอกาส(Opportunity=O)

๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๔๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ เป็นต้น

๒.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑.โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากร

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน			-๑	
โอกาส		๒		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๑+๒-๑ =๓ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)				

๒.ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

จุดแข็ง(Strength=s)

๑.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อย่างต่อเนื่อง

๒.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

๔.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑.โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดไม่สามารถดำเนินโครงการได้

โอกาส(Opportunity=O)

๑.การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัดอุบลราชธานีให้ความสำคัญ และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด

๒.การเกิดปัญหาน้ำท่วมและฝนแล้งใหญ่ในทุกภูมิภาค ทำให้รัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดมีโอกาสได้รับการช่วยเหลือค่อนข้างมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑.โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากร

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน			-๑	
โอกาส	๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	

รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๑+๓-๑= ๔ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)

๓.ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน

จุดแข็ง(Streng=s)

๑.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๒.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

๓.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑.ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจและความยากจนไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒.ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

โอกาส(Opportunity=O)

๑.การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒.การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑.การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส	๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-๒		
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๓-๒= ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๔.ศักยภาพการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข

จุดแข็ง(Streng=s)

๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๑.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๒.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

๓.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑.ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒.ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๓.ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสังคม

โอกาส(Opportunity=O)

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑.การแก้ไขปัญหาทางด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส	๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-๒		
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๓-๒= ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๕.ศักยภาพการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

จุดแข็ง(Strength=s)

๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม

๑.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๒.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

๓.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑.ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒.ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านการกีฬา

โอกาส(Opportunity=O)

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดอุบลราชธานีให้ความสำคัญ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑.การแก้ไขปัญหาทางด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาทางการศึกษา วัฒนธรรมฯ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส	๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-๑	
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๓-๑= ๓ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)				

๖.ศักยภาพการพัฒนาด้านการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

จุดแข็ง(Strengths)

๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๒.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑.ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง

๒.ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

โอกาส(Opportunity=O)

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด สุโขทัย มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส	๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-๒		
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๓-๒= ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๗.ศักยภาพการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(Strengths)

- ๑.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- ๒.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

- ๑.ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- ๒.ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวค่อนข้างน้อยเนื่องจากไม่มีการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวในจังหวัด

โอกาส(Opportunity=O)

- ๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- ๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

- ๑.ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒.ระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว และการกระจายผลประโยชน์ด้านการท่องเที่ยวอย่างไม่ทั่วถึง

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติฯ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	๓			
จุดอ่อน		-๒		
โอกาส	๓			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-๒		
รวมคะแนนศักยภาพ=๓-๒+๓-๒= ๒ คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

๓.๑.๓ การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ก่อสร้างถนนระหว่างหมู่บ้าน ก่อสร้างถนนเพื่อการเกษตร ซ่อมแซมและปรับปรุงถนนลูกรังบางสายเพื่อการสัญจรไปมาได้สะดวก และก่อสร้างถนน ค.ส.ล.พร้อมทางระบายน้ำ เพื่รองรับความเป็นชุมชนน่าอยู่
- ๑.๒ เพิ่มจุดในการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
- ๑.๓ การประปา จะปรับปรุงระบบประปาให้มีความสะอาด ให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค
๒. นโยบายด้านสังคม การศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ
 - ๒.๑ ชุมชนทำงานเป็นกลุ่ม เน้นการมีส่วนร่วม การประชาคมสร้างเครือข่ายชุมชนให้มีความเข้มแข็ง
 - ๒.๒ วัดเป็นศูนย์การเรียนรู้ “วัด โรงเรียน ชุมชน” ส่งเสริมให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษาทางการศึกษา มีการประชาสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ อบรมคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ สนับสนุนการจัดงานประเพณี วันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา บุญบั้งไฟ ลอยกระทง และงานวันสำคัญต่างๆ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนมากที่สุด

๒.๔ ผู้ด้อยโอกาส คนชรา เด็กกำพร้า คนพิการ เด็ก สตรี ต้องได้รับการดูแลความเป็นอยู่อย่างเหมาะสมและทั่วถึง

๓. ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๓.๑ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้อันเชิญมาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาและบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด โดยยึดหลักทางสายกลาง เพื่อให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด โดยยึดหลักทางสายกลาง เพื่อให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้รอดพ้นวิกฤต สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมั่นคงและนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่สมดุล มีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และสถานการณ์เปลี่ยนแปลงต่างๆอย่างรวดเร็ว ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆจะเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เจ้าหน้าที่ เจ้าพนักงานส่วนตำบลที่มีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับประชาชนให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ สังคมสมานฉันท์และเอื้ออาทรต่อกัน ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรมและคุณค่าของเอกลักษณ์ไทย พึ่งพาเกื้อกูลกัน รู้รัก สามัคคี ยึดมั่นจารีตประเพณีที่ดีงาม มีความเอื้ออาทร มีสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็ง

๓.๓ ส่งเสริมการทำนา ทำไร่ ปลูกพืชผักไร้สารพิษ การใช้ปุ๋ยชีวภาพพืชไร่ดิน

๓.๔ ส่งเสริมศูนย์ฝึกอาชีพด้านหัตถกรรม การถนอมอาหาร การทำอาหาร ช่างยนต์ ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดรายได้ พร้อมจัดหาตลาดรองรับ ส่งเสริมการสร้างสินค้า OTOP ในชุมชนตามนโยบายของรัฐ การฝึกอาชีพต่างๆ ที่ประชาชนต้องการ

๓.๕ สนับสนุนการเลี้ยงสัตว์ โดยเฉพาะโค กระบือ แบบแบ่งปันลูกให้ผู้เลี้ยง

๔. นโยบายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ปลูกจิตสำนึกประชาชนให้มีส่วนร่วมในการกำจัดขยะ การแยกขยะ ขยะรีไซเคิล ขยะปุ๋ยชีวภาพ

๔.๒ แหล่งน้ำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ขุดลอกเพื่อเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร ขอบสระ ส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพื่อให้ร่มเงา

๔.๓ อสม. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเพิ่มบทบาทในการช่วยเหลือผู้เจ็บไข้ขึ้นพื้นฐาน ก่อนนำส่งสถานพยาบาล การ “เกิด แก่ เจ็บ ตาย” คณะผู้บริหารต้องดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

๔.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกชุมชน เข้าถึงระบบประกันสุขภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เร่งรัดการดำเนินการดูแลสุขภาพดีถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน

๔.๕ ส่งเสริมแพทย์แผนไทยให้ผสมผสานกับระบบบริการสาธารณสุข โดยเน้นการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเอง โดยการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ สนับสนุนระบบสาธารณสุขให้มีบริการอย่างทั่วถึง

๔.๖ เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษา และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

๕. ด้านการศึกษา

๕.๑ สนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษาตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ “เก่ง ดี มีสุข” ส่งเสริมการเรียนรู้เต็มศักยภาพ จัดการส่งเสริมการเรียนรู้เต็มศักยภาพ จัดการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๕.๒ สนับสนุนการเล่นกีฬาและออกกำลังกายทุกประเภท

๕.๓ จัดสร้างลานกีฬา เพื่อรองรับการออกกำลังกายและเล่นกีฬา ส่งเสริมการจัดการแข่งขันเพื่อความเป็นเลิศของทุกชนิดกีฬา มีการกำหนดแผนงานการจัดการแข่งขันกีฬาตลอดปี เพื่อมุ่งเน้นนักกีฬายอดเยี่ยมเพื่อส่งเสริมให้นักกีฬาของตำบลโคกสะอาด ได้มีโอกาสเข้าร่วมการแข่งขันในระดับอำเภอ ระดับจังหวัดต่อไป

๕.๔ ส่งเสริมให้มีสนามกีฬาทุกเขตชุมชนในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๕.๕ การท่องเที่ยว สร้างเอกลักษณ์ของตำบลโคกสะอาด ให้ผู้พบเห็นรับรู้และเกิดความประทับใจ ปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบ อบต. ให้สวยงามดึงดูดผู้คนที่มาเยี่ยมเยือนให้เกิดความประทับใจเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีของชาวโคกสะอาด

๖. ด้านการบริหารจัดการ

๖.๑ บริหารจัดการอย่างมืออาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเอาความสุขของประชาชนเป็นเป้าหมายสูงสุด และจะประสานความร่วมมือโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารอย่างเปิดเผยในทุกๆด้าน การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งฯ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนเป็นอย่างสูง การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ของพนักงานส่วนตำบล มีความใกล้ชิดและผูกพันกับประชาชนมาก จะพัฒนาระบบราชการโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการทำงาน จะจัดการทุจริตการฉ้อราษฎร์บังหลวงของเจ้าหน้าที่ จะสร้างและพัฒนาระบบบริหารบ้านเมือง ให้เป็นธรรมาภิบาล (good governance) ที่มีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งประกอบไปด้วย

๖.๑.๑ หลักนิติธรรม จะยึดถือกฎหมายและความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง

๖.๑.๒ หลักคุณธรรม จะยึดมั่นความถูกต้องดีงามและส่งเสริม สร้างค่านิยมของความซื่อสัตย์ จริงใจ ชยัน อดทน มีระเบียบวินัย

๖.๑.๓ หลักความโปร่งใส หมายถึง การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน เปิดเผยให้องค์กรตรวจสอบต่างๆทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เข้ามาช่วยเสนอแนะในการปรับปรุงระบบการบริหารด้านต่างๆ โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม จะเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้สนใจมีส่วนรับรู้และเสนอความเห็นในรูปแบบต่างๆ ในการพิจารณากำหนดนโยบายหรือการแก้ไขปัญหาสุขทุกข์ของประชาชนโดยตรง

๖.๑.๕ หลักความรับผิดชอบ จะตัดสินใจอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาบนพื้นฐานของประโยชน์ของประชาชนสูงสุด จะเคารพความคิดเห็นที่แตกต่างและจะยอมรับผลดี ผลเสียจากการตัดสินใจของทุกๆเรื่อง

๖.๑.๖ หลักความคุ้มค่า จะดูแลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดให้คุ้มค่ากับเงินเสียภาษีอากรโดยยึดประโยชน์สูงสุด และประสิทธิภาพสูง จะใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างรอบคอบ ระมัดระวังเป็นที่สุด

๖.๒ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทันต่อเหตุการณ์ เร่งให้ระบบบริหารและการให้บริการ

๖.๓ พัฒนาการจัดเก็บรายได้ของ อบต. โดยนำระบบแผนที่ภาษีมาใช้เพื่อประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๖.๔ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๖.๕ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เจ้าหน้าที่ พนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง รวมถึงผู้นำชุมชนและชุมชน เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๖ ปรับวัฒนธรรมการทำงานของเจ้าพนักงาน เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ให้ทันสมัย รวดเร็วและมีคุณภาพ สร้างทัศนคติการให้บริการประชาชนเป็นหัวใจของการทำงานโดยเฉพาะการให้บริการทันที

๗. ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย

๗.๑ รณรงค์ สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๗.๒ รณรงค์และส่งเสริมสนับสนุนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๗.๓ สนับสนุนส่งเสริมให้มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนรักษาความปลอดภัยในทุกชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

๗.๔ สนับสนุนและส่งเสริมเพิ่มพูนประสิทธิภาพของผู้นำชุมชนในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้เกิดความรวดเร็ว คล่องตัวและเกิดประสิทธิภาพ

๘. ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน

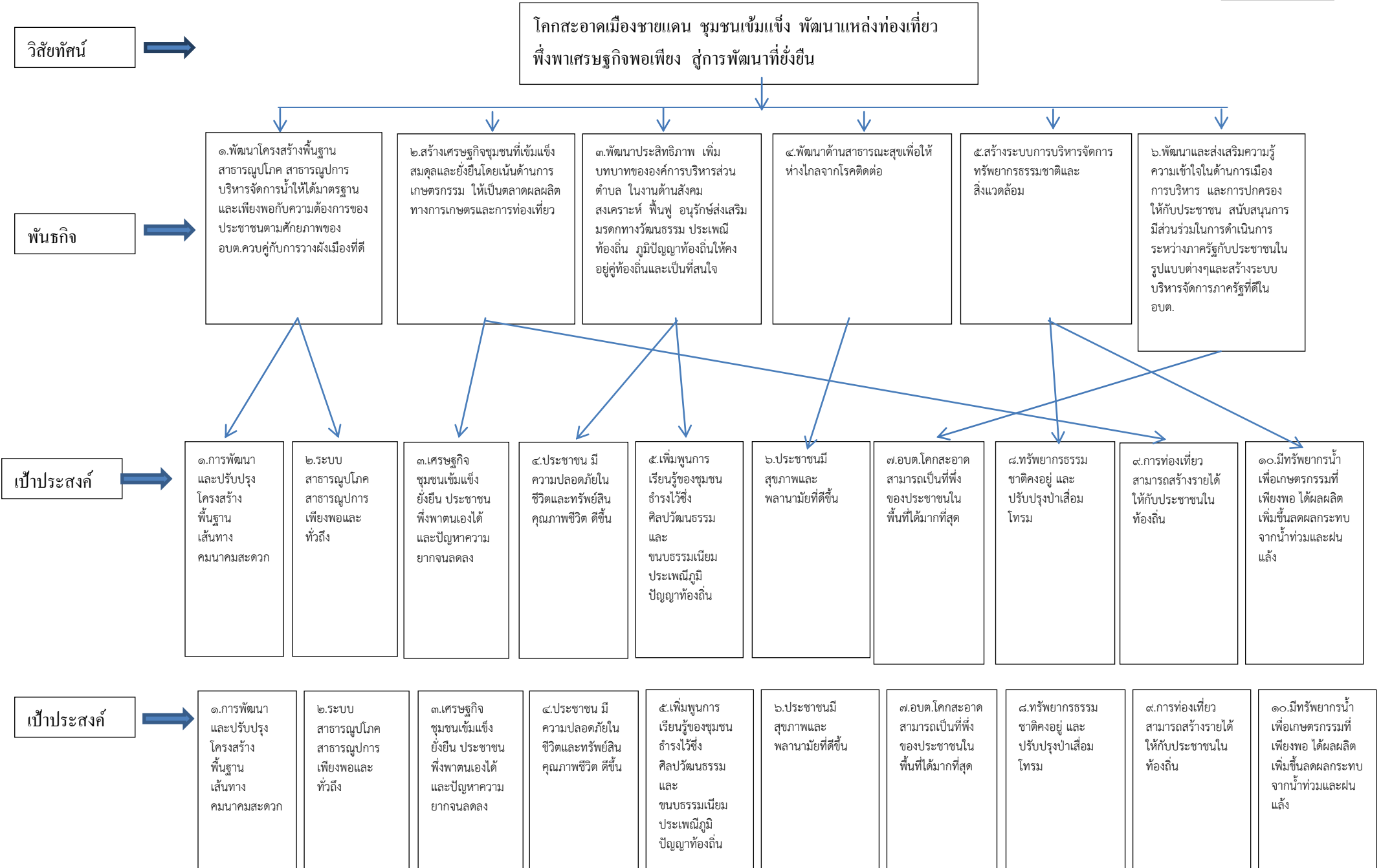
๘.๑ ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ

๘.๒ จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ

๘.๓ การเพิ่มและการขยายโอกาสการมีงานทำ ส่งเสริมแนะนำอาชีพ การประกอบอาชีพอิสระส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความชำนาญสอดคล้องกับตลาดแรงงาน

๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

แบบ ยท.๐๒



บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

แบบ ยท.03

๔.๑.๑ ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. พันธกิจที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ บริหารจัดการน้ำให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของ อบต. ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี

๒. เป้าประสงค์ที่ ๑. การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เส้นทางคมนาคมสะดวก

๒. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เส้นทางคมนาคมสะดวก	๑. มีระยะทางของถนน คสล.เพิ่มขึ้นโดยคิดเป็นร้อยละเปรียบเทียบจากข้อมูลพื้นฐาน ๒. มีระยะทางของถนนลูกรังเพื่อการเกษตรเพิ่มขึ้นโดยคิดเป็นร้อยละเปรียบเทียบจากข้อมูลพื้นฐาน ๓. มีระยะทางของถนนลาดยางเพิ่มขึ้นโดยคิดเป็นร้อยละเปรียบเทียบจากข้อมูลพื้นฐาน ๔. จำนวนก่อสร้างสะพานและท่อระบายน้ำที่เพิ่มขึ้นโดยคิดเป็นร้อยละเปรียบเทียบจากข้อมูลพื้นฐาน ๕. จำนวนครั้งที่ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่
๒.ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง	๑. ร้อยละครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ ๒. ร้อยละครัวเรือนที่มีประปาใช้

๓.แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑. แนวทางการพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ

แนวทางที่ ๒. แนวทางการพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษาระบบน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและการเกษตร

แนวทางที่ ๓. แนวทางการพัฒนาติดตั้ง ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ระบบโทรคมนาคมและเสียงตามสาย

แนวทางที่ ๔. แนวทางการพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร สถานที่

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
- แนวทางการพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ	- จำนวนการก่อสร้างถนน ปรับปรุงถนนและทางระบายน้ำที่เพิ่มขึ้น - จำนวนก่อสร้างสะพานและท่อระบายน้ำที่เพิ่มขึ้น
- แนวทางการพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และการเกษตร	- จำนวนปริมาณการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
- แนวทางการพัฒนาติดตั้ง ปรับปรุงระบบ	- จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้า

ไฟฟ้า ระบบโทรคมนาคมและเสียงตามสาย	สาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน - ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึงเพิ่มขึ้น
- แนวทางการพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคาร สถานที่	- จำนวนครั้งที่ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสถานที่

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ

-ส่วนโยธา

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

-ยุทธศาสตร์จังหวัด:ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๑. พันธกิจที่ ๑ สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรมให้เป็น ตลาดผลผลิตทางการเกษตรและการท่องเที่ยว

๒. เป้าประสงค์ที่ ๑. เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้และลดปัญหาความยากจน

๒. การท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
-เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้และลดปัญหาความยากจน -การท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น	-ครัวเรือนในพื้นที่ตำบลมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้น โดยเปรียบเทียบจากข้อมูล จปฐ. -รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้น

๓. แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ แนวทางส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

แนวทางที่ ๒ แนวทางส่งเสริมการตลาดชุมชน สินค้าพื้นเมือง

แนวทางที่ ๓ แนวทางส่งเสริมการท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
- แนวทางส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้	- จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพที่เพิ่มขึ้น
- แนวทางส่งเสริมการตลาดชุมชน สินค้าพื้นเมือง	- จำนวนตลาดชุมชนและสินค้าพื้นเมืองที่เพิ่มขึ้น
- แนวทางส่งเสริมการท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยว	-จำนวนสถานที่ท่องเที่ยวและผู้มาท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ

-สำนักงานปลัด

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

-ยุทธศาสตร์จังหวัด:ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

-ยุทธศาสตร์จังหวัด:ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม การศึกษาวัฒนธรรมและนันทนาการ

๑. **พันธกิจที่ ๑** พัฒนาประสิทธิภาพเพิ่มบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานด้านสังคม สงเคราะห์ พื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คง อยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นที่สนใจ
๒. **เป้าประสงค์ที่ ๑.** เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน อารังไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- เป้าประสงค์ที่ ๒.** ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินคุณภาพชีวิตดีขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
- เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน อารังไว้ซึ่ง ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	-ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมการศึกษา การ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาชาวบ้าน เพิ่มขึ้นเมื่อ เปรียบเทียบสัดส่วนกับข้อมูลพื้นฐาน
- ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตดีขึ้น	-ผู้ด้อยโอกาส(ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์) ได้รับการดูแล(รับเบี้ยยังชีพ) เพิ่มขึ้นเปรียบเทียบ จากข้อมูลพื้นฐาน -ปัญหาอาชญากรรม หรือปัญหาสังคมด้านอื่นใน พื้นที่ อบต.โคกสะอาดลดลง โดยวัดจากข้อมูลของ หน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานีตำรวจภูธร พัฒนาชุมชน เป็นต้น

๓. แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ ๑ แนวทางส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชน
- แนวทางที่ ๒ แนวทางส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- แนวทางที่ ๓ แนวทางเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน
- แนวทางที่ ๔ แนวทางส่งเสริมการศึกษาของเด็ก,เยาวชน,และประชาชน
- แนวทางที่ ๕ แนวทางบูรณปฏิสังขรณ์และส่งเสริมประเพณี
- แนวทางที่ ๖ แนวทางส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๗ แนวทางส่งเสริมการนันทนาการและกิจกรรมกีฬา

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
- แนวทางส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชน	- จำนวนสวัสดิการที่ให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
- แนวทางส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและบรรเทาสาธารณภัย	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมการแก้ไขปัญหายาเสพติดและสาธารณภัย
- แนวทางเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน	- จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เพิ่มขึ้น
- แนวทางส่งเสริมการศึกษาของเด็ก,เยาวชน ,และประชาชน	- จำนวนประชากรที่ได้รับการศึกษาเพิ่มขึ้น

- แนวทางบูรณปฏิสังขรณ์และส่งเสริมประเพณี	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมภายในตำบล
-แนวทางส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเกี่ยวกับภูมิปัญญาของท้องถิ่นที่ส่งเสริม
-แนวทางส่งเสริมการนันทนาการและกิจกรรมกีฬา	-จำนวนครั้งที่กิจกรรมนันทนาการและกิจกรรมกีฬา

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ

-สำนักงานปลัดและส่วนการศึกษา

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

-ยุทธศาสตร์จังหวัด:ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของ

ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๑. พันธกิจที่ ๑ การพัฒนาด้านสาธารณสุขเพื่อให้ห่างไกลจากโรคติดต่อ

๒. เป้าประสงค์ที่ ๒ ประชาชนมีสุขภาพและพละอนามัยที่ดีขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
- ประชาชนมีสุขภาพและพละอนามัยที่ดีขึ้น	- จำนวนผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลลดลงโดยวัดจากข้อมูลของสถานอนามัยในพื้นที่

๓. แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ แนวทางส่งเสริมสุขภาพของอนามัยของประชาชน

แนวทางที่ ๒ แนวทางส่งเสริมการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
- แนวทางส่งเสริมสุขภาพของอนามัยของประชาชน	-จำนวนประชาชนที่มีสุขภาพอนามัยดีขึ้นอย่างเป็นระบบ
- แนวทางส่งเสริมการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ	- จำนวนกิจกรรมที่จัดทำในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อให้ลดน้อยลง

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ

-สำนักงานปลัด

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

-ยุทธศาสตร์จังหวัด:ยุทธศาสตร์ที่ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. พันธกิจที่ ๑ สร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เป้าประสงค์ที่ ๑ ธรรมชาติคงอยู่และปรับปรุงป่าเสื่อมโทรม

เป้าประสงค์ที่ ๒ มีทรัพยากรน้ำเพื่อการเกษตรที่เพียงพอ ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้นลดผลกระทบจากน้ำท่วมและฝนแล้ง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
-มีทรัพยากรน้ำเพื่อการเกษตรที่เพียงพอ ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้นลดผลกระทบจากน้ำท่วมและฝนแล้ง	-พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟูปรับปรุงโดยคิดเป็นสัดส่วนกับข้อมูลพื้นฐาน -พื้นที่ป่าอนุรักษ์เพิ่มขึ้นโดยคิดเป็นสัดส่วน

	กับข้อมูลพื้นฐาน
-ทรัพยากรน้ำเพื่อการเกษตรมีเพียงพอ และ ผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น	-ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น ข้าว มีผลผลิต ต่อไร่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับข้อมูลพื้นฐาน

๓. แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ แนวทางการสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ แนวทางการป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ แนวทางการการบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
- แนวทางการสร้างจิตสำนึกในการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-จำนวนกิจกรรมที่สร้างจิตสำนึกในการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
-แนวทางการป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-จำนวนกิจกรรมที่จัดทำในการป้องกันการ ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
-แนวทางการการบำบัดและฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมในการบำบัดฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ

-สำนักงานปลัด

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

-ยุทธศาสตร์จังหวัด:ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๑. พันธกิจที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมืองการบริหาร และการปกครอง
ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ
และสร้างระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีใน อบต.
๒. เป้าประสงค์ที่ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดสามารถเป็นที่พึงของประชาชนในพื้นที่ได้มาก
ที่สุด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดสามารถ เป็นที่พึงของประชาชนในพื้นที่ได้มากที่สุด	-ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจที่ประชาชนผู้มา รับบริการ โดยวัดจากระดับความพึงพอใจมากที่สุด และพอใจมาก รวมกัน แล้วมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

๓. แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ แนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปประชาคม

แนวทางที่ ๒ แนวทางพัฒนาบุคลากร

แนวทางที่ ๓ แนวทางการพัฒนารายได้และปรับปรุงแหล่งรายได้

แนวทางที่ ๔ แนวทางปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

แนวทางที่ ๕ แนวทางการให้บริการแก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
-แนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปประชาคม	-จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการเข้าประชุม ประชาคม

-แนวทางพัฒนาบุคลากร	-จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
-แนวทางการพัฒนารายได้และปรับปรุงแหล่งรายได้	-องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้เพิ่มขึ้น
-แนวทางปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน	-จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทำการปรับปรุง
-แนวทางการให้บริการแก่ประชาชน	-ประชาชนที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจมากขึ้น

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ

-สำนักงานปลัด ส่วนโยธา ส่วนการคลัง ส่วนการศึกษา

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

-ยุทธศาสตร์จังหวัด:ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้า ของเป้าหมาย	ผลผลิต/ โครงการ	หน่วยงานรับ ผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔						
-การส่งเสริมการ ค้าการลงทุนและ การท่องเที่ยว	-การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	-การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	-การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ บริหารจัดการน้ำ ให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอกับ ความต้องการของ ประชาชนตาม ศักยภาพของ อบต.ควบคู่กับการ วางผังเมืองที่ดี	-ร้อยละของ ประชาชน ในการเข้าถึงบริการ โครงสร้างพื้นฐาน ในด้านต่างๆเพิ่มขึ้น	๑๕	๓๐	๔๕	๖๐	๑. แนวทางการ พัฒนาก่อสร้าง ปรับ ปรุง บำรุงรักษาดถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ ๒. แนวทางการพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบน้ำ เพื่อการอุปโภค-บริโภค และการเกษตร ๓.แนวทางการพัฒนา ติดตั้ง ปรับปรุงระบบ ไฟฟ้า ระบบโทรคมนาคมและเสียดามสาย ๔.แนวทางการพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคาร สถานที่	-จำนวนการก่อสร้าง ถนน ปรับปรุงถนน และทางระบายน้ำที่ เพิ่มขึ้น -จำนวนการก่อสร้าง สะพานและท่อระบาย น้ำที่เพิ่มขึ้น -จำนวนปริมาณการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านการขยายเขตประปา ให้ครบทุกครัวเรือน -จำนวนปริมาณการ ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้า สาธารณะให้ครบทุกครัว เรือน -ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารได้อย่างทั่วถึง เพิ่มขึ้น -จำนวนครั้งที่ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสถานที่	ปีละ ๑๕ สาย	๖๐ สาย	ส่วนโยธา	ส่วนการคลัง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้า ของเป้าหมาย	ผลผลิต/ โครงการ	หน่วยงานรับ ผิดชอบหลัก	หน่วย สนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔						
-การส่งเสริมการ ค้า การลงทุน และการ ท่องเที่ยว -การพัฒนาการ เกษตรและการ แปรรูปสินค้า เกษตร	-การส่งเสริม คุณภาพชีวิต -การวางแผน การ ส่งเสริม การ ลงทุน พาณิชย์กรรม และ การท่องเที่ยว	-การพัฒนา ด้าน เศรษฐกิจและ การท่องเที่ยว	-สร้างเศรษฐกิจ ชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นการเกษตร กรรมให้เป็นตลาด ผลผลิตทางการ เกษตรและการ ท่องเที่ยว	-ครัวเรือนในพื้นที่ ตำบล มีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อ ปี เพิ่มขึ้น โดย เปรียบเทียบ จากข้อมูล จปฐ. -รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อ ปี เพิ่มขึ้น	๑๗	๓๔	๕๑	๖๘	๑.แนวทางการส่งเสริม การประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ ๒.แนวทางการส่งเสริม การตลาดชุมชน สินค้า พื้นเมือง ๓.แนวทางส่งเสริมการ ท่องเที่ยวและกิจกรรม การท่องเที่ยว	-จำนวนครัวเรือนและ กลุ่มอาชีพที่มีทักษะใน การประกอบอาชีพ ที่เพิ่มขึ้น -จำนวนตลาดชุมชน และสินค้าพื้นเมืองที่ เพิ่มขึ้น -จำนวนสถานที่ ท่องเที่ยว ที่เพิ่มขึ้น	ปีละ ๑๗ โครงการ	๖๘ โครงการ	สำนักงานปลัด	อบต.โคก สะอาด
-การพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี และเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของ ชุมชน	-การจัดระเบียบ ชุมชนสังคมและ การ รักษาความสงบ เรียบร้อย -บริหารจัดการ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี	-การพัฒนา ด้านสังคม การศึกษาและ วัฒนธรรม	-พัฒนาประสิทธิ ภาพเพิ่มบทบาท ขององค์กร บริหาร ส่วนตำบลในงาน ด้านสังคม สงเคราะห์ ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทาง	-ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมการศึกษา การ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ชนบทรอบนิคม ประเพณี และภูมิปัญญาชาวบ้าน เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบ สัดส่วนกับข้อมูล	๖๕	๑๓๐	๑๙๕	๒๖๐	-แนวทางส่งเสริมการ จัดสวัสดิการชุมชน -แนวทางส่งเสริมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด -แนวทางเพิ่มช่องทาง ในการรับรู้ข้อมูล	-จำนวนสวัสดิการที่ให้ การสงเคราะห์และช่วย เหลือผู้ด้อยโอกาส -จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรมการแก้ไข ปัญหา ยาเสพติดและสาธารณ ภัย	ปีละ ๖๕ โครงการ	๒๖๐ โครงการ	ส่วนการศึกษา สำนักงานปลัด	อบต.โคก สะอาด

	และ		พื้นฐาน				ข่าวสาร						
	ภูมิปัญญาท้องถิ่น		วัฒนธรรม ประเพณี	-ผู้ด้อยโอกาส(ผู้สูงอายุ)			ให้แก่ประชาชน	-จำนวนประชาชนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น					
			ท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นสนใจ	ผู้พิการ ผู้ติดเชื่อเฮดส์) ได้รับการดูแลรับเบี้ยยังชีพเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับจากข้อมูลพื้นฐาน -ปัญหาอาชญากรรมหรือปัญหาสังคมด้านอื่นในพื้นที่ อบต.โคกสะอาดลดลง โดยวัดจาก ข้อมูลของหน่วยราชการ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานีตำรวจภูธร พัฒนาชุมชน เป็นต้น			ชน,และปรชาชน -แนวทางบูรณปฏิบัติ สังขรณ์และส่งเสริมประเพณี -แนวทางส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	รับการศีกษาเพิ่มขึ้น -จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมภายในตำบล -จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรมเกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ส่งเสริม					
							นันทนาการและกิจกรรม	-จำนวนครั้งที่จัด					
							กีฬา	กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมกีฬา					

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้า ของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับ ผิดชอบหลัก	หน่วย สนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔						
-	การส่งเสริม คุณภาพ ชีวิตที่ดี	การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข	-การพัฒนาด้าน สาธารณสุข เพื่อให้ ห่างไกลจากโรค ติดต่อ	-ร้อยละผู้เข้ารับการ รักษาพยาบาล	๕	๑๐	๑๕	๒๐	-แนวทางการ ส่งเสริมสุข ภาพอนามัยของ ประชา ชน -แนวทางการ ส่งเสริม การป้องกันควบคุม โรค ติดต่อและไม่ติดต่อ	-จำนวนประชาชนที่ มี สุขภาพอนามัยที่ดี เพิ่มขึ้น อย่างเป็นระบบ -จำนวนกิจกรรมที่ จัดทำ ในการป้องกันและ ควบคุม โรคติดต่อให้น้อยลง	๕	๒๐	สำนักงานปลัด	อบต.โคก สะอาด
การบริหาร ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การบริหาร ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การบริหาร ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-สร้างระบบการ บริหารจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม ได้ รับการฟื้นฟูปรับปรุง โดย คิดเป็นสัดส่วนกับ ข้อมูล พื้นฐาน -พื้นที่ป่าอนุรักษ์ เพิ่มขึ้น โดยคิดเป็นสัดส่วนกับ ข้อมูลพื้นฐาน	๕	๑๐	๑๕	๒๐	-แนวทางการสร้าง จิต สำนึกในการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม -แนวทางการป้องกัน การทำลายทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม -แนวทางการบำบัด ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และ	-จำนวนกิจกรรมที่ สร้างจิต สำนึกในการรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม -จำนวนกิจกรรมที่ จัดทำ ในการป้องกันการ ทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม -จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	๕	๒๐	สำนักงานปลัด	อบต.โคก สะอาด

การพัฒนา ระบบ	การบริหาร จัดการ ทรัพยากรของ องค์กร การปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	การเมืองการ บริหาร	-พัฒนาและ ส่งเสริม ความรู้ความ เข้าใจใน ด้านการเมือง การ บริหารและการ ปก ครองให้กับ ประชา ชน สนับสนุน การ มีส่วนร่วมในการ ดำ เนินการระหว่าง ภาค รัฐกับประชาชน ในพื้นที่ได้มาก ที่สุด	-ร้อยละของคะแนน ความพึงพอใจที่ ประชา ชนผู้มารับบริการ โดย วัดจากระดับความพึง พอใจมากที่สุดและพอใจ มากรวมกันแล้วมี สัดส่วน เพิ่มขึ้น	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	สิ่งแวดล้อม -แนวทางส่งเสริม การ มีส่วนร่วมในรูปแบบ ประชาคม -แนวทางการพัฒนา บุคลากร -แนวทางการ ปรับปรุง เครื่องมือ เครื่องใช้ และ สถานที่ปฏิบัติงาน -แนวทางการ ให้บริการ แก่ประชาชน	ในการบำบัดฟื้นฟู ทรัพยากร ธรรมชาติ -จำนวนประชาชนที่มี ส่วนร่วมในการเข้า ประชุม ประชาคม -จำนวนบุคลากรที่ ได้รับ การพัฒนาและมีประ สิทธิภาพ ภาพเพิ่มขึ้น -อบต.มีรายได้ เพิ่มขึ้น -จำนวนเครื่องมือ เครื่องใช้ ที่ทำการปรับปรุง -ประชาชนที่มาใช้ บริการ มีความพึงพอใจ เพิ่มขึ้น	๘๐	อบต.โคก สะอาด	อบต.โคก สะอาด
------------------	---	-----------------------	--	--	----	----	----	----	--	--	----	------------------	------------------

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ส่วนโยธา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	สำนักงานปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม การศึกษาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	สำนักงานปลัด ส่วนการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุข	สำนักงานปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการ บริหาร	สำนักงานปลัด ส่วนการศึกษา ส่วนโยธา ส่วนการคลัง

๔.๓หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ส่วนโยธา ส่วนโยธา ส่วนโยธา ส่วนโยธา ส่วนโยธา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม การศึกษาวัฒนธรรมและนันทนาการ	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนการศึกษา ส่วนการศึกษา ส่วนการศึกษา ส่วนการศึกษา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	สำนักปลัด ทุกส่วน ส่วนการคลัง ทุกส่วน ทุกส่วน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุข	สำนักปลัด สำนักปลัด

บทที่ ๕

การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์

การติดตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ และการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติเป็นหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ต้องกำหนดแนวทางนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี แบบบูรณาการ และแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การนำแผนสู่การปฏิบัติจึงสามารถแบ่งเป็น ๑ แนวทาง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเอง โดยการแปลงแนวทางการพัฒนา และโครงการในแผนพัฒนาสามปี นำไปจัดทำแผนงานงบประมาณ หรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อปฏิบัติให้บรรลุจุดประสงค์ของแผนงานโครงการ

๒. การสนับสนุนให้หน่วยงานราชการอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินงาน ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบล ไม่มีความพร้อมหรือศักยภาพเพียงพอ และหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น มีศักยภาพ และมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

๓. การร่วมมือกับหน่วยงาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงานในกรณีที่ปฏิบัติงาน จะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กร โดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วนสหการ หรือคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ

๔. การประสานหน่วยงาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณ และการดำเนินการตามแผนงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพิน โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการประสานการพัฒนา และผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานีตามลำดับ

หน่วยงานดำเนินการตามแผนพัฒนาตำบลสามปี

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาสามปี โดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหาร ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา

๕.๑ กรอบแนวทางในการการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกคนทำหน้าที่

เลขานุการของคณะกรรมการ

๕.๒ ระเบียบวิธีในการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผล

แผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. แต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการโดยกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล หรือเพื่อตรวจสอบว่า การดำเนินงานตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่

การติดตามผล

เป็นการตรวจสอบการดำเนินงานกิจกรรมของ โครงการว่าได้ดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการ ตามวัตถุประสงค์ / ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

การประเมินผล

เป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่วางไว้ว่าสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.โคกสะอาด โดยใช้แบบรายงาน ๓ แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๑ การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. แบบติดตามแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๒ แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อบต.ในภาพรวม

๓.๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผล

การดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

(๑) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

(๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

(๓) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)

(๔) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑.....		ปีที่ ๒.....		ปีที่ ๓.....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
๕.								
๖.								
๗.								
๘.								
๙.								
๑๐.								
รวม								

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑.....		ปีที่ ๒.....		ปีที่ ๓.....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณปี

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.						
๒.						
๓.						
๔.						
๕.						
๖.						
๗.						
๘.						
๙.						
๑๐						
รวม						

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๗. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑.					
๒.					
๓.					
๔.					
๕.					
๖.					
๗.					
รวม					

[illegible]

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินประเมินการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
๖.		
๗.		
๘.		
๙.		
๑๐.		

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๔. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจ มาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม			
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลโครงการ / กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
ภาพรวม			

๕. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑.....

๑) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อให้ประชาชน ทราบ	
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	
ภาพรวม	

๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	

๖.๓ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้กำหนดช่วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นรายไตรมาส ดังนี้

- (๑) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)
- (๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)
- (๓) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)
- (๔) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวม และเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดภายในเดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑ โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดมีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงานประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ
