

องค์ประกอบ คือ

๑. มุ่งหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

๑. ฝึกอบรม คือ
๒. รายงานเป็นเท็จ
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ
ต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ ดำเนินถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา*

ความผิดวินัยเล็กน้อย จะคงโทษไว้ก็ได้
(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

๒. หลักความเป็นธรรม

คือ การลงโทษจะต้องให้ได้รับผลประโยชน์
ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

๓. นโยบายของทางราชการใน
การลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ
รักษาวินัย

องค์การบริการส่วนตำบลโคกสะอาด

อำเภอหนองสูง

จังหวัดอุบลราชธานี



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

โทรศัพท์ 045-950-119

โทรสาร 045-950-119

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโลกสะอาด พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ

รับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม

และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ

รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การใช้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง

ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเผยข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา

มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ

องค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มาอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน



แนวทางปฏิบัติ

ตามประมวล

จริยธรรม

ข้าราชการไทย

วัตถุประสงค์

(๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ

ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่

ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่

ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ

ข้าราชการในทุกระดับ

(๕) บังคับการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

ขอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

=> ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

=> ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

=> ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงตรง ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อมเพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้ขึ้นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการทุจริตอย่างร้ายแรง

=> ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีความซื่อสัตย์สุจริตอย่างจริงจัง

=> ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

=> ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามให้เป็นอย่างดี

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”