

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

อำเภอคำชะอี จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ<br>ที่ | เหตุการณ์ความเสี่ยง                                                                                                                                                             | ระดับของ<br>ความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ<br>บริหารจัดการความเสี่ยง |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.           | -ผู้บริหารดำเนินการตาม<br>นโยบายของ ตนเอง แทรกแซง<br>การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ที่<br>เกี่ยวข้อง ในการ บริหารงาน<br>ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อ<br>ป้องกันการทุจริตของ            | ต่ำ                    | - มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำ<br>หลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน<br>ของบริหารด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br><br>-โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย<br>และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร<br>และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน<br>ตำบล<br><br>-โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการ<br>ทุจริต | - ไม่มีเรื่องร้องเรียน                                  |
| 2.           | การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน<br>ตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการ<br>มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอา<br>พวกพ้อง หรือเรียกรับเงินเพื่อให้<br>ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อน<br>ตำแหน่ง | ต่ำ                    | -มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและ<br>พัฒนา ทรัพยากรบุคคลต่อสาธารณะ<br>มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ<br>บริหารงานบุคคล ในการพิจารณาเลื่อน<br>ขั้น เลื่อนเงินเดือน<br><br>-มาตรการนำผลการประเมินความพึง<br>พอใจ ของประชาชนในการบริการมาใช้<br>ใน การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของ<br>บุคลากร                                                                                             | - ไม่มีเรื่องร้องเรียน                                  |

| ลำดับ<br>ที่ | เหตุการณ์ความเสี่ยง                                           | ระดับของ<br>ความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ<br>บริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.           | ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโลก<br>สะอาด | ต่ำ                    | <p>1.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง<br/>ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์<br/>ส่วนรวม</p> <p>2.มาตรการสร้างจิตสำนึกและความ<br/>ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ1.มี<br/>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือ<br/>ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบล<br/>โลกสะอาด</p> <p>3.มีการสำรวจข้อมูลผู้ได้รับความเสียหาย<br/>จากเหตุการณ์ต่างในพื้นที่รับผิดชอบของ<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลโลกสะอาด</p> <p>4.มีการช่วยเหลือด้วยการมอบถุงยังชีพ<br/>แก่ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนอย่าง<br/>เสมอภาค เท่าเทียมกัน</p> | ไม่มีเรื่องร้องเรียน                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.           | ผลประโยชน์ทับซ้อน                                             | ต่ำ                    | <p>1. มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์<br/>ระหว่างคู่สัญญา</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตาม<br/>การทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบทาน<br/>และกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม<br/>ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>3.จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อ<br/>จัดจ้างประจำปี 2567</p> <p>4.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร</p>                                                                                                                                                                        | <p>1. ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อพัสดุ</p> <p>2. คณะกรรมการ / บุคคลมีความเข้มงวด<br/>ในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง</p> <p>3. จัดทำรายงานและเผยแพร่แผนต้น<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในเว็บไซต์ของ<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลโลกสะอาด</p> <p>4. จัดทำรายงานการดำเนินงาน รายเดือน<br/>และรายไตรมาสเสนอผู้บริหารตาม<br/>ระเบียบ</p> |

ปัญหา - ไม่มี

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี