

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
พ.ศ. 2556-2560



ตำบลโคกสะอาด
อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานปลัด
โทร.045-318-895

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1-2
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	3-17
การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	18-39
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	40
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	41-42
ภาคผนวก	43-56

ส่วนที่ 1 บทนำ

บทที่ 1

บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาที่สมดุล และมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการบริหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

2. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้อง กับความต้องการของชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ

4. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือ ระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

5. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาในอนาคต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556– 2560) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของท้องถิ่น

1. ลักษณะทั่วไปและประวัติความเป็นมาของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

1.1 ประวัติความเป็นมา บ้านโคกสะอาด เดิมชื่อบ้านโกรกกะแอ เป็นพื้นที่ของชาวไทยเขมร แต่ต่อมาได้มีประชาชนที่อพยพมาจากอำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ และมาจากอำเภอยะรัง จังหวัดร้อยเอ็ดเนื่องจากเป็นพื้นที่อุดมสมบูรณ์ จึงทำให้บ้านโคกสะอาดเป็นชุมชนขนาดใหญ่ ภาษาที่พูด ได้แก่ ภาษาไทย ลาว และเขมร ส่วย และภายหลังได้เปลี่ยนชื่อใหม่เป็นบ้านโคกสะอาดได้แยกหมู่บ้านเป็น 4 หมู่ คือ บ้านโคกสะอาด หมู่ 1 , 9 ,11 และหมู่ 12 โดยใช้ชื่อ บ้านโคกสะอาด เช่นเดิม

1.2 ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นตำบลหนึ่งในจำนวน 4 ตำบล ของกิ่งอำเภอ น้ำขุ่นตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกห่างจากกิ่งอำเภอน้ำขุ่น 13 กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดอุบลราชธานี 117 กิโลเมตร และมีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกับท้องถิ่นอื่น 4 ตำบล คือ ตำบลตาเกา , ตำบลโซง , ตำบลไผ่บุลย์ และตำบลภูผามอก อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ บ้านหนองดุม เขตตำบลไผ่บุลย์ กิ่งอำเภอน้ำขุ่น

ทิศตะวันออก ติดกับ บ้านตาเกา เขตตำบลตาเกา กิ่งอำเภอน้ำขุ่น

ทิศใต้ ติดกับ บ้านน้อยตาหวาน เขตตำบลโซง อำเภอน้ำขุ่น และสาธารณรัฐประชาธิปไตย กัมพูชา

ทิศตะวันตก ติดกับ บ้านด่าน เขตตำบลภูผามอก อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

พื้นที่ ทั้งหมด จำนวน 92.25 ตารางกิโลเมตร หรือ จำนวน 57,965 ตารางไร่

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

- พื้นที่ราบ 52,168 ไร่ คิดเป็น ร้อยละ 90
- ภูเขา 4,637 ไร่ คิดเป็น ร้อยละ 8
- พื้นที่น้ำ 1,159 ไร่ คิดเป็น ร้อยละ 2

1.4 จำนวนหมู่บ้าน 12 หมู่

- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. มี 12 หมู่บ้าน ได้แก่หมู่ที่ 1,2,3,4,5,7,8,9,10,11,12 โดยมีผู้ปกครองดังนี้

หมู่ที่ 1	บ้านโคกสะอาด	ผู้ปกครอง	นายอำนาจ สมศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 2	บ้านนาเจริญ	ผู้ปกครอง	นายอุดร พลแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 3	บ้านโนนสง่า	ผู้ปกครอง	นายวิจิตร แสนสิงห์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 4	บ้านห้วยยาง	ผู้ปกครอง	นายถาวร บุญอุดม	กำนัน
หมู่ที่ 5	บ้านโนนแสงเพชร	ผู้ปกครอง	นายอำนาจ ลุนบุตรดา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 6	บ้านโนนยาง	ผู้ปกครอง	นายอำนาจ บุญเนตร	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 7	บ้านตาโกย	ผู้ปกครอง	นายเฉลิมชัย จันคณา	ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 8 บ้านโนนอุดม ผู้ใหญ่บ้าน	ผู้ปกครอง	นายจันทร์	ละอองศรี	
หมู่ที่ 9 บ้านโคกสะอาด	ผู้ปกครอง	นายมานพ	ขาวสะอาด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 10 บ้านโนนทับทิม	ผู้ปกครอง	นายฉลอง	ใจทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 11 บ้านโคกสะอาด	ผู้ปกครอง	นายใหม่	จันทร์โท	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 12 บ้านโคกสะอาด	ผู้ปกครอง	นายมงคล	ชูเสน	ผู้ใหญ่บ้าน

1.5 จำนวนประชากร และจำนวนครัวเรือน ทั้งหมด (ข้อมูล 2556)

- หมู่ที่ 1 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 216 คน เป็นหญิง 226 คน รวม 442 คน
จำนวนครัวเรือน 148 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 2 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 128 คน เป็นหญิง 102 คน รวม 230 คน
จำนวนครัวเรือน 56 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 3 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 318 คน เป็นหญิง 311 คน รวม 629 คน
จำนวนครัวเรือน 171 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 4 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 323 คน เป็นหญิง 313 คน รวม 636 คน
จำนวนครัวเรือน 158 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 5 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 121 คน เป็นหญิง 102 คน รวม 223 คน
จำนวนครัวเรือน 96 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 6 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 483 คน เป็นหญิง 441 คน รวม 924 คน
จำนวนครัวเรือน 268 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 7 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 509 คน เป็นหญิง 530 คน รวม 1,039 คน
จำนวนครัวเรือน 337 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 8 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 419 คน เป็นหญิง 385 คน รวม 804 คน
จำนวนครัวเรือน 222 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 9 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 198 คน เป็นหญิง 196 คน รวม 394 คน
จำนวนครัวเรือน 125 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 10 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 310 คน เป็นหญิง 270 คน รวม 580 คน
จำนวนครัวเรือน 185 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 11 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 194 คน เป็นหญิง 198 คน รวม 392 คน
จำนวนครัวเรือน 92 ครัวเรือน
- หมู่ที่ 12 มีจำนวนประชากร เป็นชาย 158 คน เป็นหญิง 151 คน รวม 309 คน
จำนวนครัวเรือน 68 ครัวเรือน

จำนวนประชากรทั้งหมด	6,602 คน
เป็นชาย ทั้งหมด	3,377 คน
เป็นหญิง ทั้งหมด	3,225 คน
จำนวนครัวเรือนทั้งหมด	1,926 คน

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ

- อาชีพรับจ้างทั่วไป 25%
- อาชีพเกษตรกร ทำนา ทำไร่ ทำสวน 70%
- อาชีพค้าขายและรับราชการ 5%

2.2 หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- โรงแรม - แห่ง
- ปั้มน้ำมัน 2 แห่ง ดังนี้
 1. ปั้มน้ำมันบ้านโนนยาง 1 แห่ง
 2. ปั้มน้ำมันบ้านตาโกย 1 แห่ง
- ปั้มน้ำมันหลอด 6 แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม - แห่ง
- โรงสีข้าวขนาดเล็ก 2-3 ลูกหิน 10 แห่ง

3. สภาพทางสังคม

3.1 การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา 3 แห่ง ดังนี้
 1. โรงเรียนบ้านโนนยาง โดยมี นายนิรันดร์ ยานิพันธ์ เป็น ผู้อำนวยการโรงเรียน
 2. โรงเรียนบ้านห้วยยาง โดยมี นายธีรศักดิ์ ปทุมราษฎร์ เป็น ผู้อำนวยการโรงเรียน
 3. โรงเรียนศิษย์เก่าวังหลังวัฒนา โดยมี นายประเทือง ไชยชนะ เป็น ผู้อำนวยการโรงเรียน
- โรงเรียนมัธยมศึกษา - แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- โรงเรียน/สถาบันชั้นสูง - แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน - แห่ง
- ห้องสมุดประชาชน - แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 แห่ง ดังนี้
 1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกสะอาด จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก 4 คน จำนวนเด็กนักเรียน รวมทั้งสิ้น 70 คน
 2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตาโกย จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก 3 คน จำนวนเด็กนักเรียน รวมทั้งสิ้น 56 คน
 3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนยาง จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก 5 คน จำนวนเด็กนักเรียนรวมทั้งสิ้น 72 คน

3.2 สถาบัน และองค์กรทางศาสนา

- วัด 7 แห่ง ดังนี้
 1. วัดวาริวนาราม(บ้านตาโกย) 1 แห่ง
 2. วัดป่าโนนหนองไฮ 1 แห่ง
 3. วัดบ้านโนนยาง 1 แห่ง
 4. วัดสว่างวราราม(บ้านห้วยยาง) 1 แห่ง

5. วัดบ้านโนนสง่า	1 แห่ง
6. วัดบ้านโคกสะอาด	1 แห่ง
7. วัดบ้านโนนแสงเพชร	1 แห่ง
- สำนักสงฆ์	2 แห่ง ดังนี้
1. วัดป่าภูน้อย	1 แห่ง
2. วัดป่าภูลั่น	1 แห่ง
- ศาลเจ้า	1 แห่ง
1. บ้านโนนยาง	1 แห่ง
- โบสถ์	- แห่ง

3.3 สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด - เดี่ยว - แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประจำตำบล/หมู่บ้าน 2 แห่ง
 1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลโคกสะอาด
 2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลโนนยาง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน - แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราด ร้อยละ 99%

4. การบริการพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม

- ถนนสายหลัก 2 สาย ดังนี้
 1. ถนนสายลาดยางสายอำเภอโนนชัย-อำเภอกันทรลักษณ์
 2. ถนนสายลาดยางสายอำเภอโนนชัย-กิ่งอำเภอโนนสูง
- ถนนสายภายในหมู่บ้านเป็นถนนลูกรัง 70%
- ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน 10 แห่ง

4.2 การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข - แห่ง
- โทรศัพท์สาธารณะ 12 แห่ง

4.3 การไฟฟ้า

มีไฟฟ้าทุกหมู่บ้าน แต่ไม่ครบทุกหลังคาเรือน

4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

- แม่น้ำ - แห่ง
- ลำห้วยข่า 1 สาย
- ลำห้วยด่าน 1 สาย
- ลำห้วยดอน 1 สาย

- ลำห้วยยาง	1 สาย
- ลำห้วยโจด	1 สาย
- ลำห้วยขอม	1 สาย
- บึง	- แห่ง
- หนอง	1 แห่ง

4.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- อ่างเก็บน้ำตาโกย	2	แห่ง
- ฝายน้ำล้นบ้านโคกสะอาด	3	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	300	แห่ง
- บ่อโยก/บ่อบาดาล	20	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	9	แห่ง

4.6 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

บริเวณทางทิศเหนือของตำบลโคกสะอาดบ้านห้วยยาง เป็นที่ราบ ดินมีลักษณะเป็นดินร่วนปนดินทรายเหมาะสำหรับ การปลูกพืชเศรษฐกิจ เช่น ยางพารา ข้าวและเลี้ยงสัตว์ บริเวณบริเวณทางทิศตะวันตกของตำบลสภาพพื้นที่เป็นที่ราบดินมีลักษณะเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะแก่การเพาะปลูก พืชเศรษฐกิจ เช่น ยางพารา ข้าวเลี้ยงสัตว์ ฯลฯ บริเวณทางทิศใต้ของตำบลสภาพพื้นที่เป็นที่ราบมีลักษณะเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะแก่การเพาะปลูก พืชเศรษฐกิจ เช่น ยางพารา ข้าวเลี้ยงสัตว์ ฯลฯ

บริเวณทางทิศตะวันออกของตำบลสภาพพื้นที่มีเทือกเขาพนมดงรักเป็นป่าดงดิบมีป่าเบญจพรรณ และโชดหินมีอาณาเขตติดต่อระหว่างประเทศไทย-กัมพูชา มีเส้นทางผ่านไปมาระหว่างสองประเทศ เหมาะแก่การส่งเสริมเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ต่อไป

4.7 มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน (ลส.ชบ) 3 รุ่น	350 คน
- กองหนุนเพื่อความมั่นคงของชาติ (กชน.) 3 รุ่น	25 คน
- กลุ่มออมทรัพย์ 5 กลุ่ม	249 คน
- คณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับตำบล (กพสต.) 1 รุ่น	25 คน
- อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) 1 กลุ่ม	105 คน
- กลุ่มทอผ้าไหม 1 กลุ่ม	20 คน
- กลุ่มโรงสีข้าวชุมชน 1 กลุ่ม	20 คน
- กลุ่มผลิตปุ๋ยชีวภาพ 1 กลุ่ม	100 คน
- กลุ่มกองทุนสวนยางพารา 1 กลุ่ม	150 ครัวเรือน
- กลุ่มผู้เลี้ยงโคพันธุ์ใหม่พื้นเมือง 4 กลุ่ม	80 คน
- กลุ่มกองทุนเงินล้าน 12 กลุ่ม	1,000 คน
- กลุ่มกองทุนเงินแสน 10 กลุ่ม	200 คน

5. ศักยภาพในตำบล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

1. จำนวนบุคลากร (พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างชั่วคราว)	21 คน
- ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	14 คน
- ตำแหน่งในส่วนการคลัง	4 คน
- ตำแหน่งในส่วนโยธา	2 คน
- ตำแหน่งในส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	1 คน
2. ระดับการศึกษาของบุคลากร(พนักงานส่วนตำบล)	
- ประถมศึกษา	- คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	3 คน
- ปริญญาตรี	4 คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	1 คน
3. จำนวนบุคลากร(คณะผู้บริหารและสมาชิก อบต.)	28 คน
- ตำแหน่งผู้บริหาร	4 คน
- ตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	24 คน
4. ระดับการศึกษาของบุคลากร (ผู้บริหารและสมาชิก อบต.)	
- ประถมศึกษา	10 คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	18 คน
- ปริญญาตรี	-
- สูงกว่าปริญญาตรี	-
5. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	
ประจำปีงบประมาณ 2555	19,866,947.89 บาท
รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลจัดเอง	351,938.55 บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่างจัดเก็บได้	10,059,531.34 บาท
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	9,388,801 บาท
รายได้เบ็ดเตล็ด	66,677 บาท

ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

1. การรวมกลุ่มของชุมชนของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท

- กลุ่มอาชีพ	14 กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	5 กลุ่ม
- กลุ่มอื่นๆ	6 กลุ่ม

2. จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบสูงเนินเขาดินอุดมสมบูรณ์ไปด้วยแร่ธาตุ เหมาะแก่การปลูกผลไม้ยืนต้นพืชเศรษฐกิจ และพืชไร่ เหมาะในการส่งเสริมการปลูกไม้ผลต่างๆ เช่น ยางพารา มันสำปะหลัง แตงโม ฯลฯ

- มีน้ำตกตาดไฮ ซึ่งเป็นสถานที่ท่องเที่ยวใหม่ของตำบลและเหมาะแก่การส่งเสริมให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ต่อไป

- พื้นที่บางส่วนติดภูเขาที่มีโขหินแหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งสามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ - ความหลากหลายทางเชื้อสาย ได้แก่ เชื้อสายเขมร ร้อยละ 30 เชื้อสายส่วย ร้อยละ 10 และเชื้อสายลาว ร้อยละ 60 ทำให้มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ควรแก่การอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นให้สืบทอดถึงลูกหลาน ตลอดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น 1 สำนัก กับอีก 4 ส่วนราชการโดยมีภารกิจการบริหารงานดังนี้

1.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีภาระหน้าที่เกี่ยว กับงานธุรการสารบรรณการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ การจัดทำทะเบียนคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. การดำเนินการ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ การให้คำปรึกษางานในหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครอง บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทั้งหมด การดำเนินการ เกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

1.1 งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานตรวจสอบภายใน
- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

1.2 งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

1.3 งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์

- งานระเบียบการคลัง
- งานข้อบัญญัติ อบต.

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

2. ส่วนการคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทดรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินของอบต.

ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินการเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

2.1 งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

2.2 งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

3. ส่วนโยธา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการ ใช้จ่ายเงินของอบต.การอนุมัติ เพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของอบต. งานบำรุงซ่อม และจัดทำทะเบียน สิ่งก่อสร้างที่อยู่ในความรับผิดชอบของอบต.การให้คำแนะนำปรึกษา เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการออกแบบก่อสร้าง แก่อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแล ควบคุม ปรีक्षा ซ่อมแซม วัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

3.1 งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

3.3 งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

3.4 งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

4.ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผลประเมินผลการพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัยการวางแผนโครงการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 2 งาน คือ

4.1 งานบริหารงานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานลูกเสือและยุวกาชาด

4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

จำนวนพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. 2555 – 2557) ข้อมูล ณ 1 เมษายน 2555

สำนักปลัด

- ปลัดอบต.ระดับ 6	จำนวน	1	อัตรา	1
ตำแหน่ง				
- หน.สำนักปลัด ระดับ 6	จำนวน	1	อัตรา	
ว่าง				
- จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3-5	จำนวน	1	อัตรา	1
ตำแหน่ง				
- จนท.ธุรการ ระดับ 1-3	จำนวน	1	อัตรา	1
ตำแหน่ง				
- นักพัฒนาชุมชน 3-5/6 ว	จำนวน	1	อัตรา	1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4	จำนวน	1	อัตรา	1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3/4	จำนวน	1	อัตรา	1 ตำแหน่ง

ส่วนการคลัง

- หน.ส่วนการคลังระดับ 6	จำนวน	1	อัตรา	1	ว่าง
- นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว	จำนวน	1	อัตรา	1	ตำแหน่ง
- จพง.การเงินและบัญชีระดับ 2-4	จำนวน	1	อัตรา	1	ตำแหน่ง
- จนท.พัสดุระดับ ระดับ 1-3	จำนวน	1	อัตรา	1	ตำแหน่ง
- จนท.จัดเก็บรายได้ ระดับ	จำนวน	1	อัตรา		ว่าง

ส่วนโยธา

- หน.ส่วนโยธา ระดับ 6	จำนวน	1	อัตรา	1	ตำแหน่ง
- นายช่างโยธา ระดับ 2-4	จำนวน	1	อัตรา	1	ตำแหน่ง
- นายช่างผังเมือง 2-4/5	จำนวน	1	อัตรา	1	ตำแหน่ง

-ช่างเขียนแบบ 1-3/4

จำนวน 1 อัตรา 1 ตำแหน่ง

-ช่างสำรวจ 1-3/4

จำนวน 1 อัตรา 1 ตำแหน่ง

ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- หน.ส่วนการศึกษา ระดับ 6

จำนวน 1 อัตราว่าง

- นักวิชาการศึกษา ระดับ 3-5

จำนวน 1 อัตรา 1 ตำแหน่ง

2.3 สรุปผลการทอ้งถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดระยะเวลาที่ผ่านมา

การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีงบประมาณ 2553 และปีงบประมาณ 2554 ได้สรุปผลการดำเนินการดังนี้

ผลการดำเนินงานปี ..พ.ศ. 2553

จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
1.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	25	10
2.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	24	11
3.การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	15	5
4.การพัฒนาด้านสาธารณสุข	16	8
5.การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	13	4
6.การพัฒนาการเมืองการบริหาร	31	6
รวม	124	44
คิดเป็นร้อยละ		35.48%

ประเมินความพึงพอใจขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	40%	45.8%	14.2%
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลโครงการ / กิจกรรม	27.5%	63.3%	9.2%
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	22.5%	57.5%	20%
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	14.2%	65.8%	20%
5) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	15%	61.7%	23.3%
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	12.5%	58.3%	29.2%
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	31.7%	57.5%	10.8%
8) การแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	35%	46.6%	18.4%
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	29.2%	53.3%	17.5%
ภาพรวม(เฉลี่ย)	25.3%	56.6%	18.1%

ผลการดำเนินงานในปี ..พ.ศ. 2554

จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
1.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	25	16
2.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	14	5
3.การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	30	30
4.การพัฒนาด้านสาธารณสุข	16	7
5.การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	19	1
7.การพัฒนาการเมืองการบริหาร	29	11
รวม	131	70
คิดเป็นร้อยละ	53.4%	

ประเมินความพึงพอใจขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	42%	36%	22%
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลโครงการ / กิจกรรม	21.5%	55.5%	23%
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	20%	50%	30%
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	15.5%	55.5%	29%
5) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	20%	48.5%	31.5%
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	18.0%	52.0%	30.0%
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	38.0%	51.5%	10.5%
8) การแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	45.5%	30.5%	24.0%
ภาพรวม(เฉลี่ย)	27.6%	47.4%	25.0%

2.2.4 งบประมาณ

16

รายได้ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

รายได้	ปีงบประมาณ 2551	ปีงบประมาณ 2552	ปีงบประมาณ 2553	ปีงบประมาณ 2554
ก.รายได้ภาษีอากร				
1.หมวดภาษีอากร				
1.1 ภาษีบำรุงท้องที่	70,187.18	78,085.94	102,464.40	89,964.93
1.2. ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	7,033.00	8,815.00	8,889.00	14,110.00
1.3.ภาษีป้าย				400.00
1.4.ภาษีสุรา	766,167.74	830,090.09	854,571.67	1,140,925.57
1.5.ภาษีสรรพสามิต	1,479,098.17	1,628,144.34	2,286,025.53	2,280,560.44
1.6.ภาษีตาม พรบ.กระจายอำนาจ	3,956,109.40	4,204,023.64	5,628,420.93	5,138,626.82
1.7.ค่าภาคหลวงแร่	24,311.28	19,772.63	5,825.65	61,298.38
1.8.ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	36,929.85	49,816.15	53,672.24	54,920.52
1.9.ภาษีรถยนต์และล้อเลื่อน				
1.10.ภาษีมูลค่าเพิ่ม	1,718,044.68	1,384,637.18	1,991,873.61	1,841,910.72
1.11.ภาษีธุรกิจเฉพาะ	5,889.40	45,056.16		4,713.00
1.12.เงินที่เก็บตาม กม.ว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ	63,569.36	66,512.93	1,998.38	
รวมรายได้จากภาษีอากร	8,127,340.06	8,314,954.06	10,933,741.41	10,627,430.38
ข.รายได้ที่มีใช้ภาษีอากร				
1.หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต				
1.1.ค่าใบอนุญาตประกอบการค้าสำหรับกิจการที่เป็นอันตรายต่อ	0.00	0.00	0.00	2,500.00
1.2.ค่าใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายหรือสะสมอาหาร	0.00	0.00	0.00	0.00
1.3.ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตขายสุรา	0.00	0.00	0.00	0.00
1.4.ค่าธรรมเนียมการพนันเพิ่ม	0.00	0.00	0.00	0.00
1.5.ค่าปรับ	0.00	0.00	0.00	0.00
1.6.ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธินิติกรรมที่ดิน	68,553.00	170,744.00	126,682.00	143,223.00
1.7.ค่าธรรมเนียมปิดประกาศจดทะเบียนที่ดิน	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม	68,553.00	170,744.00	126,682.00	145,723.00
2.หมวดรายได้จากทรัพย์สิน				
2.1.ดอกเบี้ยเงินฝาก	53,063.83	157,920.86	57,975.03	42,783.45
รวม	53,063.83	157,920.86	57,975.03	42,783.45
4.หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด				
4.1.ค่าขายแบบแปลน	161,200.00	0.00	181,600.00	9,000.00
4.2.รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	1,120.00	184,726.52	640.00	1,161.00
4.3.ค่าปรับผิดสัญญา	1,800.00	8,818.00	0.00	0.00
รวม	164,120.00	193,544.52	182,240.00	10,161.00

หมวด	ปีงบประมาณ 2551	ปีงบประมาณ 2552	ปีงบประมาณ 2553	ปีงบประมาณ 2554
ค.รายได้จากทุน				
ง.เงินช่วยเหลือ				
1.หมวดเงินอุดหนุน				
1.1.เงินอุดหนุนทั่วไป	9,540,607.90	8,641,252.68	6,872,726.00	8,108,052.00
1.2.เงินอุดหนุนทั่วไป-เงินรางวัล	23,154.00	0.00	0.00	0.00
รวม	9,563,761.90	8,641,252.68	6,872,726.00	8,108,052.00
รวมรายรับทั้งสิ้น	17,967,901.79	17,478,416.11	18,173,364.44	18,934,149.83

รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

หมวด	ปีงบประมาณ 2551	ปีงบประมาณ 2552	ปีงบประมาณ 2553	ปีงบประมาณ 2554
1.รายจ่ายงบกลาง-สำรองจ่าย				
2.หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	183,372.00	289,734.00	309,748.00	379,775.00
3.หมวดค่าจ้างชั่วคราว	262,320.00	267,000.00	854,600.00	1,465,080.00
4.หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	154,800.00	157,800.00	181,800.00	246,960.00
5.หมวดค่าสาธารณูปโภค	2,020,900.00	1,829,500.00	2,343,800.00	2,522,400.00
6.หมวดเงินอุดหนุน	25,800.00	37,800.00	52,000.00	57,500.00
7.หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	215,647.00	258,000.00	269,000.00	75,000.00
8.หมวดรายจ่ายอื่นๆ	10,000.00	995,000.00	110,000.00	131,000.00
รวมรายจ่ายตามงบประมาณ	0.00	0.00	150,000.00	0.00
	2,872,839.00	3,834,834.00	4,270,948.00	4,877,715.00

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครบถ้วนทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดจึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

1. นโยบายของรัฐบาล

1) นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร

- เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ส่งเสริมบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชน
- มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กรภาครัฐ
- สนับสนุนการกระจายอำนาจอย่างต่อเนื่อง

2) นโยบายเศรษฐกิจ

- ภาคเศรษฐกิจฐานราก

1. การเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่
2. พัฒนาฝีมือแรงงาน
3. ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพ
4. การขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเศรษฐกิจฐานราก

- ภาคเศรษฐกิจระดับตลาด

1. เพิ่มประสิทธิภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
2. พัฒนาการท่องเที่ยว
3. ส่งเสริมการใช้และการประหยัดพลังงาน
4. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ
5. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา
6. การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลและยั่งยืน
7. การค้าระหว่างประเทศส่งเสริมการเจรจาการค้าทั้งทวีปและพหุภาคี
8. การปรับปรุงกฎระเบียบด้านธุรกิจการค้า

- ภาคเศรษฐกิจส่วนรวม

1. การสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ
2. สนับสนุนการออม
3. ดำเนินนโยบายงบประมาณแบบขาดดุล

3) นโยบายสังคม

- ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ
- จัดทำแผนปฏิรูปสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์
- เร่งรัดการปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้
- พัฒนาสุขภาวะของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา
- ส่งเสริมกีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน
- สร้างความเข้มแข็งของทุกชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทย
ให้เป็นสังคมที่มีสันติสุขอย่างยั่งยืน
- ปฏิรูประบบกระบวนการยุติธรรมโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา และการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ
และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
- การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

2) ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

3) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้า
และบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
- การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผล
ประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

- การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถี การดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ
- สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
- กระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล
- การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา
- การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน

3.ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1) นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นและผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน

2) จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน

3) ประสานความร่วมมือระหว่างภาคการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวางในหลายมิติพร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

4) พัฒนาฐานข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่น ในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติทุนภูมิปัญญา ท้องถิ่นและปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้

5) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

4. นโยบายพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัด

“ประชาคมเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิต ข้าวหอมมะลิ สินค้าเกษตร มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และเป็นพันธมิตรกับประเทศเพื่อนบ้าน”

วิสัยทัศน์ของจังหวัด(vision)

“ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่ มีประตูก้าวสู่เพื่อนบ้าน การเกษตรมีศักยภาพ”

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม
2. ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวสู่อินโดจีน
3. พัฒนาศักยภาพการผลิตเกษตรอินทรีย์ และแปรรูปสินค้าเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด (Strategic Issues)

1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
2. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
4. การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร
5. การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
6. การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของจังหวัด (Strategies)

ยุทธศาสตร์ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประกอบด้วย

- 1.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม ยกระดับคุณภาพชีวิตและแก้ไขความยากจน
- 1.2 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการศึกษาและแหล่งเรียนรู้
- 1.3 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม
- 1.4 ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- 2.1 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.2 ยุทธศาสตร์การแก้ปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วม
- 2.3 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว ประกอบด้วย

- 3.1 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
- 3.2 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจบริการสุขภาพ
- 3.3 ยุทธศาสตร์พัฒนาธุรกิจบริการส่งเสริมสุขภาพ(สปา นวดเพื่อสุขภาพและเสริมความงาม)
- 3.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกให้ได้มาตรฐาน เอื้อต่อการค้า การลงทุนและท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร ประกอบด้วย

- 4.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการผลิตข้าวหอมมะลิปลอดภัยจากสารพิษและข้าวหอมมะลิอินทรีย์
- 4.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจ

4.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรดินและน้ำเพื่อการเกษตร

4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์และการประมง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย

5.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง ประกอบด้วย

6.1 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของจังหวัด (Blueprint for Change)

ประยุกต์ใช้เทคนิคการบริหารงานแบบ "การจัดการคุณภาพโดยรวม" (Total Quality Management: TQM)

แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของจังหวัด

แนวทางการลดค่าใช้จ่าย

1. การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทั้งภาครัฐและภาคประชาชนเพื่อควบคุมสอดส่องการดูแลการทุจริตประพฤติมิชอบของการดำเนินงานโครงการต่างๆในทุกขั้นตอน
2. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติราชการ
3. กำหนดมาตรการเวลาการปิด-เปิด สาธารณูปโภค

แนวทางการลดรอบระยะเวลาการให้บริการ

1. ลดขั้นตอนในการให้บริการทุกชนิดที่ไม่ขัดต่อระเบียบกฎหมาย
2. การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ONE STOP SERVICE เช่น แจ้งขอบ้านเลขที่ จะได้ทั้งโทรศัพท์ ประปา ไฟฟ้า ฯลฯ
3. เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ ทำให้งานไม่ค้าง และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการเพิ่มคุณภาพการให้บริการ

1. ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ขององค์กรให้สะอาด สะดวก สวยงาม เป็นระเบียบ ยึดหลัก 5 ส ทำให้ผู้มาใช้ บริการเกิดความประทับใจ
2. พัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ทักษะใหม่ๆในแต่ละด้านอย่างสม่ำเสมอ
3. ปรับทัศนคติ บุคลากรองค์กรให้ยิ้มงาม ถ่อมถ่อม ใจดีประชาชน
4. พัฒนาระบบข้อมูลให้สามารถเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลใน WEB SITE บน INTERNET และ INTERNET เพื่อให้ผู้บริโภคข่าวสารได้รับทราบความเคลื่อนไหวของสถานะของสังคมโลกได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์

นโยบายการพัฒนาอำเภอ

เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาของจังหวัด

4.5 นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดดังนี้

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของ อบต. ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี
2. สร้างระบบการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขภัยแล้งอย่างถาวร

3.ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มกันเพื่อประกอบอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือนแก้ไขปัญหาความยากจนพร้อมกับจัดหาตลาดรองรับผลผลิตควบคู่กัน

4.พัฒนาตลาดเกษตร ให้มีตลาดเกษตรระดับตำบล ให้ประชาชนใช้เป็นแหล่งจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร

5.สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมเชื่อมโยงการท่องเที่ยว

6.พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านต่างๆของหมู่บ้าน โดยสนับสนุนการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

7.พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ

8.พัฒนาประสิทธิภาพ เพิ่มบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านสังคมสงเคราะห์

9.ฟื้นฟู อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นที่สนใจ และดึงดูดนักท่องเที่ยว

10.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เน้นการบริการที่รวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงาน สร้างความประทับใจแก่ผู้มาติดต่อ และสามารถตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลหรืองานของหน่วยเหนือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
1.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.ถนนเพื่อการลำเลียงผลการผลิตทางการเกษตรไม่เพียงพอทำให้การลำเลียงผลผลิตไม่สะดวกล่าช้า	ทุกหมู่บ้าน	-การเกษตรยังเป็นพื้นฐานหลักทางเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งหากระบบเศรษฐกิจจะด้อยลงก็ย่อมมีความแข็งแกร่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศแข็งแกร่ง -การพัฒนาระบบขนส่งการลำเลียงผลผลิตจะช่วยให้ ผลผลิตออกสู่ตลาดได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันต่อความต้องการของผู้บริโภค
	2.เส้นทางการคมนาคมระหว่างหมู่บ้านหรือระหว่างสถานที่ราชการที่สำคัญไม่สะดวกในการติดต่อเพื่อรับบริการจากหน่วยงานนั้นๆ	ทุกหมู่บ้าน	-การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้ท้องถิ่นเป็นหน่วยราชการที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากยิ่งขึ้น ประชาชนจะมารับบริการมากขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาเส้นทางการคมนาคมให้มีความสะดวก
	3.ขาดแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค ที่เพียงพอ โดยเฉพาะใน ฤดูแล้งจะรุนแรงมากและซ่อมแซมปรับปรุง	หมู่บ้านที่ยังไม่มีระบบประปา	-น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค เป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิต ท้องถิ่นต้องดูแลจัดหาให้เพียงพอ
	4.ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึงโดย เฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้าน และไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบพลังงานทดแทน จะมีบทบาทสำคัญในอนาคต โดยเฉพาะไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จะสามารถแก้ปัญหาสำหรับพื้นที่ห่างไกลคู่สายไฟฟ้า
	5.ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอสำหรับจุดที่มีจำเป็นต้องติดตั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินนับวันยิ่งรุนแรงขึ้น การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะจะสามารถลดปัญหาได้ระดับหนึ่ง

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
2.ปัญหาด้านแหล่งน้ำ	1.ขาดระบบบริหารจัดการน้ำที่ดี เนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมเสมอ และในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างรุนแรง	ทุกหมู่บ้าน	-การสร้างระบบบริหารจัดการน้ำ ถือว่าเป็นการเตรียมรับมือกับปัญหาน้ำท่วมหรือขาดแคลนน้ำได้ดีที่สุด ไม่ว่าจะเป็นการสร้างที่กักเก็บน้ำ การสร้างระบบชลประทาน การสร้างระบบระบายน้ำ
	2.การใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่คุ้มค่า แหล่งน้ำนั้นมีประโยชน์มากกว่าเพื่อการเกษตร การอุปโภคบริโภค หากแต่ยังสามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้ และประโยชน์ในด้านต่าง ๆ นานัปการ	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำ จะช่วยให้ชุมชนรู้จักวิธีการหารายได้ ฟังตนเอง ฟังทรัพยากรที่มีอยู่ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ที่จะเป็นทางออกที่สำคัญของโลกในอนาคต

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
3.ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน	1.ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากยังขาดการวางแผนการประกอบอาชีพที่ดี	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำอยู่รอดในสังคม
	2.ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูกาลทำการเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียว ไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนเข้มแข็ง
	3.การขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มนั้นเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบการผลิตแบบกลุ่มจะช่วยให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ดีกว่าทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และผลผลิต
	4.การขาดเงินทุนประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจน การลงทุนประกอบอาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์	ทุกหมู่บ้าน	-การส่งเสริมให้ระบบเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งจะทำให้เศรษฐกิจของประเทศเข้มแข็ง และยั่งยืน
	5.การขาดความสนใจ จริงใจ จริงจังของประชาชนในพื้นที่เอง ในการเอาใจใส่หรือสนใจกับโครงการช่วยเหลือของภาครัฐทำให้ โครงการที่รัฐส่งเสริมไม่ประสบความสำเร็จ	ทุกหมู่บ้าน	-โครงการส่งเสริมต่างๆที่รัฐจัดให้กับชุมชน จะประสบความสำเร็จ มากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความร่วมมือร่วมใจ ทัศนคติของแต่ละชุมชน
ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต

4.ปัญหาด้านสาธารณสุขและสังคม	1.ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำอยู่รอดในสังคม
	2.ประชาชนยังขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพ และปัญหาด้านสุขอนามัย	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียว ไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนเข้มแข็ง
	3.ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบครอบครัวมีแนวโน้มเป็นครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น สภาวะทางเศรษฐกิจจะบีบบังคับให้แต่ละคนมุ่งเอาตัวรอด และเห็นแก่ตัว
	4.การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา	ทุกหมู่บ้าน	-มีการพัฒนาวิธีการขนส่งยาเสพติดรูปแบบใหม่ ทำให้ยากแก่การป้องกันและสกัดกั้น วิธีที่จะบรรเทาปัญหาได้ก็คือการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม โดยเน้นที่สถาบันครอบครัว
	5.การทะเลาะวิวาทของวัยรุ่น มีความรุนแรงมากขึ้นทุกวัน เนื่องจากค่านิยม การเลียนแบบ ที่ผิดๆ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งจะบรรเทาปัญหานี้ได้	ทุกหมู่บ้าน	-โครงการส่งเสริมต่างๆที่รัฐจัดให้กับชุมชน จะประสบความสำเร็จ มากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความร่วมมือร่วมใจ ทัศนคติของแต่ละชุมชน
	6.ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติเป็นปัญหาที่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ ชีวิตและทรัพย์สิน นับวันจะยิ่งรุนแรงขึ้น การเตรียมความพร้อมเสมอ จะช่วยลดความสูญเสียลงได้ในระดับหนึ่ง	ทุกหมู่บ้าน	-ปรากฏการณ์เอลนีโญ ทำให้สภาวะอากาศฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลง เกิดภัยธรรมชาติที่มีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ
	7.เกิดอุบัติเหตุจำนวนมากในช่วงเทศกาลวันหยุด ทำให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน	ทุกหมู่บ้าน	-เทคโนโลยีที่เจริญก้าวหน้า มีผลกับอัตราการเกิดอุบัติเหตุ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
5.ปัญหาทางการศึกษา การศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น การกีฬาและนันทนาการ	1.การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ยังขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนรู้ที่ทันสมัย และเหมาะสมกับการพัฒนาการในวัยนี้	ทุกหมู่บ้าน	-สื่อและอุปกรณ์การเรียนรู้เป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญต่อพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก ว่าจะมีความรู้ก้าวไกล เท้าทันต่อโลกเพียงใด
	2.ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่เป็นการศึกษาตามอัธยาศัย หรือ การศึกษานอกระบบ ทำให้ยังมีความรู้ที่ล้าหลัง ไม่ทันเหตุการณ์บ้านเมือง	ทุกหมู่บ้าน	-การศึกษามีที่สิ้นสุด การศึกษานอกระบบ จะเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสร้างกระบวนการคิดและการเรียนรู้ในชุมชน ทำให้เกิดการค้นพบศักยภาพของตนเอง
	3.การเสื่อมศีลธรรมทางศาสนาของคนทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมหลายเรื่องตามมา	ทุกหมู่บ้าน	-วัตถุนิยมเข้ามาครอบงำสังคม ทำให้เกิดความวุ่นวายในสังคมสมควรที่จะส่งเสริมให้เกิดศีลธรรมโดยใช้ ศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจ
	4.วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้าน เริ่มสูญหายไปเนื่องจากไม่ได้รับความสนใจ จากเยาวชนรุ่นหลัง	ทุกหมู่บ้าน	-วัฒนธรรมที่สั่งสมมาแต่โบราณจนเป็นเอกลักษณ์ของแต่ละท้องถิ่นจะสูญหายไปหากไม่มีการดำรงรักษาไว้
	5.ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัว ในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ	ทุกหมู่บ้าน	-การกีฬาจะพัฒนาเข้าสู่ระบบอาชีพมากขึ้น การเล่นกีฬาในอนาคตจะสามารถยึดเป็นอาชีพได้หรือ การกีฬาจะสามารถสร้างสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นได้ จึงสมควรที่จะมีการสนับสนุนการเล่นกีฬาในทุกรูปแบบ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
6.ปัญหาด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	1.ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ	ทุกหมู่บ้าน	-การปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นการปกครองโดยประชาชน เพื่อ ประชาชน ดังนั้นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเมืองการปกครองจะทำให้สังคมเกิดความสมดุล
	2.ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการ ปกครอง และการบริหาร หรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไข ปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและการแก้ปัญหา หรือ การวางแผนกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกฝ่าย
	3.ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหารงาน ของ อบต.ทำให้เกิดความเข้าใจ ผิด ใน การ ตี ต่อ ประสานงาน อยู่บ่อยครั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-อบต.เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับ ประชาชน และนับวันภารกิจจะเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น การสร้างความเข้าใจกับประชาชน จึงเป็นสิ่งสำคัญ
	4.ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดีที่สุด มากกว่าที่เป็นอยู่	พนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้าง	-การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้น การข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี
	5.ระบบบริหารจัดการของภาครัฐยังมีกฎระเบียบที่มาก ทำให้การให้บริการประชาชนยังขาดความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก	พนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้าง	-การอธิบาย และการ ประชาสัมพันธ์ การทำความเข้าใจให้กับประชาชน ในพื้นที่ ได้ทราบถึงบทบาทและวิธี การบริหารงาน วิธีการทำงาน ของ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
7.ปัญหาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว	1.พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมยังไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข หรือฟื้นฟู	ทุกหมู่บ้าน	- หากไม่มีการฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม คุณภาพของดินจะเสื่อมถอย
	2.พื้นที่ป่าสีเขียวลดน้อยลง เนื่องจาก การบุกรุกถางป่า	ทุกหมู่บ้าน	- หากยังมีการทำลายป่าไปเรื่อย จะทำให้เกิดปัญหาระบบนิเวศ ปัญหาฝนแล้ง ปัญหาน้ำท่วม น้ำป่าไหลหลาก

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
	3.ขยะและสิ่งปฏิกูล ถือว่าเป็นสิ่งที่กำลังจะสร้างปัญหาให้กับสังคมชนบท หากไม่มีการวางแผนที่ดี จะกลายเป็นปัญหาที่ยากจะแก้ไข	ทุกหมู่บ้าน	- ควรจะมีการสร้างระบบบริหารจัดการการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี โดยไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากนับวัน ปริมาณขยะที่กำจัดยาก ขยะมีมลพิษจะยิ่งมากขึ้น
	4.สถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติในพื้นที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้เป็นที่รู้จัก	หมู่ 6	- การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์จะเป็นที่นิยมมากขึ้น สมควรที่จะมีการพัฒนาหรือดัดแปลงสภาพที่มีอยู่ มาใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด
	5.ประชาชนยังไม่ได้รับประโยชน์เท่าที่ควร กับการที่จังหวัดอุบลราชธานีเป็นเมืองท่องเที่ยว เนื่องจากขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว	ทุกหมู่บ้าน	- การเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการท่องเที่ยวของท้องถิ่นแต่ละให้ จะก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มด้านการท่องเที่ยว กระจายรายได้สู่ชนบท

3.2.2 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาใน อนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ โดยกำหนดค่าการให้คะแนน เป็น 4 ระดับในแต่ละด้านดังนี้

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3	2	1	0
จุดอ่อน	-3	-2	-1	0
โอกาส	3	2	1	0
อุปสรรค/ข้อจำกัด	-3	-2	-1	0

1. ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง(Strengths)

1.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

2.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

3.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างถนนลูกรัง เนื่องจากมีบ่อลูกรังอยู่ในพื้นที่ ส่วนต้นทุนอื่นๆขึ้นอยู่กับท้องตลาด

4.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

1.โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูงองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดไม่สามารถดำเนินโครงการได้

โอกาส(Opportunity=O)

1.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เป็นต้น

2.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1.โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากร

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน			-1	
โอกาส		2		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-1	
รวมคะแนนศักยภาพ=3-1+2-1 =3 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)				

2.ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

จุดแข็ง(Strength=s)

1.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อย่างต่อเนื่อง

2.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

3.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

4.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

1.โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดไม่สามารถดำเนินโครงการได้

โอกาส(Opportunity=O)

1.การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัดอุบลราชธานีให้ความสำคัญ และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด

2.การเกิดปัญหาน้ำท่วมและฝนแล้งใหญ่ในทุกภูมิภาค ทำให้รัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดมีโอกาสได้รับการช่วยเหลือค่อนข้างมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1.โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากร

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน			-1	
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-1	
รวมคะแนนศักยภาพ=3-1+3-1= 4 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)				

3.ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน

จุดแข็ง(Strengths)

- 1.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
- 2.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
- 3.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

- 1.ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจและความยากจนไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
- 2.ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

โอกาส(Opportunity=O)

- 1.การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- 2.การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

- 1.การแก้ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- 2.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-2= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

4. ศักยภาพการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข

จุดแข็ง(Strengths)

1.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

1.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

2.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

3.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

1.ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

2.ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

3.ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสังคม

โอกาส(Opportunity=O)

1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1.การแก้ไขปัญหาด้านด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

2.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-2= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

5.ศักยภาพการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา

จุดแข็ง(Strengths)

1.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

1.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

2.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

3.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

1.ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

2.ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านการกีฬา

โอกาส(Opportunity=O)

1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดอุบลราชธานีให้ความสำคัญ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1.การแก้ไขปัญหาทางด้านสังคมและสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการศึกษา วัฒนธรรมฯ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-1	
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-1= 3 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมมาก)				

6. ศักยภาพการพัฒนาด้านการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

จุดแข็ง(Strengths)

- 1.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- 2.บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
- 3.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

- 1.ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
- 2.ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

โอกาส(Opportunity=O)

- 1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- 2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุโขทัย มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

- 1.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- 2.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-2= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

7. ศักยภาพการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(Strengths)

- 1.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- 2.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

- 1.ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- 2.ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวค่อนข้างน้อยเนื่องจากไม่มีการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวในจังหวัด

โอกาส(Opportunity=O)

- 1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- 2.ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้าน การท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

- 1.ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.ระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว และการกระจายผลประโยชน์ด้านการท่องเที่ยวอย่างไม่ทั่วถึง

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติฯ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-2= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (10 จุดมุ่งหมาย 15 ตัวชี้วัด)

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี 56-60	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60
1. การคมนาคมสะดวก	1. มีระยะทางของถนน คสล.เพิ่มขึ้น โดยคิดเป็นร้อยละเปรียบเทียบจากข้อมูลพื้นฐาน(1.8 กม.)	1.ปัจจุบันในเขต อบต. โกลสะอาดมีถนน คสล. ระยะทางรวมกันยาว 1.8 กม.	75 %	15%	15%	15%	15%	15%
	2. มีระยะทางของถนนลูกรังเพื่อการเกษตรเพิ่มขึ้น โดยคิดเป็นร้อยละเปรียบเทียบจากข้อมูลพื้นฐาน(62 กม.)	2.ปัจจุบันในเขต อบต. โกลสะอาดมีถนน ลูกรัง ระยะทางรวมกันยาว 62 กม.	100 %	20%	20%	20%	20%	20%
	3. มีระยะทางของถนนลาดยางเพิ่มขึ้น โดยคิดเป็นร้อยละเปรียบเทียบจากข้อมูลพื้นฐาน (7.5 กม.)	3.ปัจจุบันในเขต อบต. โกลสะอาดมีถนน ลาดยาง ระยะทางรวมกันยาว 7.5 กม.	60 %	10%	10%	10%	15%	15%
2. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง	1. ร้อยละครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้	1.ครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้ร้อยละ 95 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	96%	97%	98%	99%	100%
	2. ร้อยละครัวเรือนที่มีประปาใช้	2.ครัวเรือนมีน้ำประปาใช้ร้อยละ 70 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	80%	85%	90%	95%	100%
3.เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้และปัญหาความยากจนลดลง	1.ครัวเรือนในพื้นที่ตำบลมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้น โดยเปรียบเทียบจากข้อมูล จปฐ. ปี	1.รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้น จากข้อมูล จปฐ. ปี พ.ศ.2549 คือ.....บาท	30%	5%	5%	5%	5%	10%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี 56-60	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60
4. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตดีขึ้น	1. ผู้ด้อยโอกาส(ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์) ได้รับการดูแล(รับเบี้ยยังชีพ) เพิ่มขึ้น เปรียบเทียบจากข้อมูลพื้นฐาน	1.ปัจจุบันในเขต อบต. โกกสะอาดมีจำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ รวมกัน จำนวน.....คน	50 %	10%	10%	10%	10%	10%
	2. จำนวนผู้เข้ารับการรักษาพยาบาล เนื่องจากการเจ็บป่วยลดลงโดยวัดจากข้อมูลของสถานีนานามัยในพื้นที่	2.ข้อมูลจากสถานีนานามัยในพื้นที่ โดยแยกเป็นรายปี	25 %	5%	5%	5%	5%	5%
	3.ปัญหาอาชญากรรม หรือปัญหาสังคมด้านอื่นในพื้นที่ อบต. โกกสะอาดลดลง โดยวัดจากข้อมูลของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานีตำรวจภูธร พัฒนาชุมชน เป็นต้น	2.ข้อมูลจากหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง โดยแยกเป็นข้อมูลแต่ละด้านเป็นรายปี	25 %	5%	5%	5%	5%	5%
5.เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน ชำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมการศึกษา การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาชาวบ้าน เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนกับข้อมูลพื้นฐาน	1. ปัจจุบัน(ข้อมูลการติดตามแผนฯ ปิงบประมาณ 2549) โครงการ/กิจกรรม ด้านการศึกษา การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาชาวบ้าน คิดเป็น 23% ของโครงการทั้งหมด	50 %	10%	10%	10%	10%	10%
6.ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	1.ประชาชนเข้าร่วมการประชุมประชาคมหรือกิจกรรมของ อบต. โกกสะอาดเพิ่มขึ้น โดยเปรียบเทียบกับข้อมูลพื้นฐาน	1.ปีงบประมาณ พ.ศ.2549 มีผู้เข้าร่วมประชุม ประชาคมและกิจกรรมต่างๆของ อบต. โกกสะอาด คิดเป็นร้อยละ 50	50 %	10%	10%	10%	10%	10%
7.องค์การบริหารส่วนตำบล โกกสะอาดสามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้มากที่สุด	1.ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจที่ประชาชนผู้มารับบริการ โดยวัดจากระดับความพึงพอใจมากที่สุด และพอใจมาก รวมกันแล้วมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น	1.ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจที่ประชาชนผู้มารับบริการวัดจากระดับความพึงพอใจมากที่สุด และพอใจมาก ปี 2549 รวมกันได้ร้อยละ 75% (รายงานการติดตามแผนปี 2549)	80 %	76%	77%	78%	79%	80%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี 56-60	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60
8.ทรัพยากรธรรมชาติคงอยู่และปรับปรุงป่าเสื่อมโทรม	1.พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟูปรับปรุงโดยคิดเป็นสัดส่วนกับข้อมูลพื้นฐาน	1.ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดมีพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่จำเป็นต้องฟื้นฟูทั้งสิ้นประมาณ 300 ไร่	70 %	10%	15%	15%	15%	15%
	2.พื้นที่ป่าอนุรักษ์เพิ่มขึ้นโดยคิดเป็นสัดส่วนกับข้อมูลพื้นฐาน	2.ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดมีพื้นที่ป่าอนุรักษ์ทั้งสิ้น ประมาณ 900 ไร่	25 %	5%	5%	5%	5%	5%
9.ทรัพยากรน้ำเพื่อการเกษตรมีเพียงพอและผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น	1.ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น ข้าว มีผลผลิตต่อไร่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับข้อมูลพื้นฐาน	1.ปัจจุบันผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น ข้าว เฉลี่ยทั้งตำบล อยู่ที่ 350 กก./ไร่	25 %	5%	5%	5%	5%	5%

ส่วนที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

ส่วนที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

“พัฒนาคน พัฒนางานให้มีคุณภาพ สามารถให้บริการ ครบคลุมทั่วถึงอย่างมีประสิทธิภาพ บริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม เป็นองค์กรคุณภาพ”

4.2 พันธกิจการพัฒนา

พันธกิจที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ บริหารจัดการน้ำให้ได้มาตรฐานและเพียงพอกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของ อบต.ควบคู่กับการวางผังเมืองที่ดี

พันธกิจที่ 2 สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง สมดุลและยั่งยืน โดยเน้นด้านการเกษตรกรรม ให้เป็นตลาดผลผลิตทางการเกษตร

พันธกิจที่ 3 พัฒนา อนุรักษ์ ส่งเสริม มรดกทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นและเป็นที่น่าสนใจ

พันธกิจที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพ เพิ่มบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านสังคมสงเคราะห์และการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

พันธกิจที่ 5 สร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรป่าไม้ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว และพัฒนาการศึกษา

พันธกิจที่ 6 พัฒนาและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเมือง การบริหาร และการปกครอง ให้กับประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบต่างๆ และสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีใน อบต.

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. การคมนาคมมีความสะดวก
2. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง
3. เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้ และปัญหาความยากจนลดลง
4. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตดีขึ้น
5. เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน ชำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
7. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้มากที่สุด
8. ทรัพยากรธรรมชาติคงอยู่ และปรับปรุงป่าเสื่อมโทรม
9. การท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
10. มีทรัพยากรน้ำใช้เพื่อการเกษตรกรรมที่เพียงพอ ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ลดผลกระทบจากน้ำท่วมและฝนแล้ง

ส่วนที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ.2556-2560)

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด(พ.ศ.2551-2555)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านคมนาคม	1.การก่อสร้าง/ปรับปรุง/บำรุงรักษากัน 2.การก่อสร้างสะพานท่อระบายน้ำ/ร่องน้ำระบายน้ำ 3.พัฒนาระบบไฟฟ้า/แสงสว่าง 4.พัฒนาระบบจราจร/ระบบสาธารณูปโภค 5.พัฒนาแหล่งตามธรรมชาติ	สำนักปลัด,ส่วนโยธา ส่วนโยธา สำนักปลัด,ส่วนโยธา สำนักปลัด,ส่วนโยธา สำนักปลัด,ส่วนโยธา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	1.ส่งเสริมการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้ 2.ส่งเสริมการตลาดชุมชน สินค้าพื้นเมือง 3.ส่งเสริมการท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยว	สำนักปลัด สำนักปลัด,ส่วนการคลัง สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านสังคม การศึกษาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	1.เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน 2.ส่งเสริมการศึกษา ของเด็ก เยาวชนและประชาชน 3.ส่งเสริมการจัดการสวัสดิการและสงเคราะห์ 4.ส่งเสริมการนันทนาการและกิจกรรมการกีฬา 5.ส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดและบรรเทาสาธารณภัย 6.ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน 7.ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น 8.ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	สำนักปลัด ส่วนการศึกษา สำนักปลัด ส่วนการศึกษา สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนการศึกษา ส่วนการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข	1.ส่งเสริมสุขภาพของอนามัยของประชาชน 2.ส่งเสริมการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ	สำนักปลัด สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1.การสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2.การป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3.การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	1.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปประชาคม 2.พัฒนาบุคลากร 3.การพัฒนารายได้และปรับปรุงแหล่งรายได้ 4.ปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน 5.การให้บริการแก่ประชาชน	สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนการคลัง สำนักปลัด ทุกส่วน

ส่วนที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ
และการติดตาม ประเมินผล

ส่วนที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

6.1 องค์การที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ที่ 177/2555 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2555 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 28 ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|---------------|
| 1. นายสุริยา ชินวงศ์ | สมาชิก อบต. ม.1 | ประธานกรรมการ |
| 2. นางแสงจันทร์ บุญรัตน์ | สมาชิก อบต. ม.6 | กรรมการ |
| 3. นายคำพอง มูลจันทิ | สมาชิก อบต. ม.3 | กรรมการ |
| 4. นายบุญนาย ทาคำมอ | ประชาคม ม.6 | กรรมการ |
| 5. นายสมเดช พรหมลี | ประชาคม ม.12 | กรรมการ |
| 6. นายรัฐศาสตร์ เครือคุณ | หน.สถานีอนามัยโคกสะอาด | กรรมการ |
| 7. นายกิจ ใบแก้ว | ปลัดป้องกัน กิ่งอำเภอน้ำขุ่น | กรรมการ |
| 8. นายบรรยง แก่นสาร | กำนันตำบลโคกสะอาด | กรรมการ |
| 9. นายมานพ ขาวสะอาด | ผู้ใหญ่บ้านโคกสะอาด ม.9 | กรรมการ |

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) กำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปีทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

(4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.โคกสะอาด โดยใช้แบบรายงาน 3 แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา
ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. แบบติดตามแผนพัฒนา
ใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ

- 3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
- 3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท.ในภาพรวม
- 3.3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้กำหนดช่วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นรายไตรมาส ดังนี้

- (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)
- (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
- (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)
- (4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวม และเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ.2555 โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด มีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงานประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ