



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ที่ ๔๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |                             |  |               |
|-----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายชัยชนะ อรจันทร์       | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด          | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางนิระมล พรมะลี         | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด       | กรรมการ       |
| ๓. นายสำราญ กองหิน          | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด       | กรรมการ       |
| ๔. นายมานพ ขาวสะอาด         | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด | กรรมการ       |
| ๕. นายสังวาล บุตรศรี        | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด     | กรรมการ       |
| ๖. นายหนูภาณุ กองหิน        | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  | กรรมการ       |
| ๗. นางบุญมี สมศรี           | เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  | กรรมการ       |
| ๘. นายสุนทร ศิริวรรณ        | สมาชิกสภา หมู่.๒..                         | กรรมการ       |
| ๙. นายพิทักษ์ จันทร์นาหว้า  | สมาชิกสภา หมู่.๓..                         | กรรมการ       |
| ๑๐. นางสมหมาย นามศรีหาร     | สมาชิกสภา หมู่.๔..                         | กรรมการ       |
| ๑๑. นางสาวรัตติยาพร ศิรินัย | สมาชิกสภา หมู่.๕..                         | กรรมการ       |
| ๑๒. นายสหรัฐ วงทอง          | สมาชิกสภา หมู่.๖..                         | กรรมการ       |
| ๑๓. นางวิไลย ตีจะนา         | สมาชิกสภา หมู่.๗..                         | กรรมการ       |
| ๑๔. นายชินกร คำเกิด         | สมาชิกสภา หมู่.๑๐..                        | กรรมการ       |
| ๑๕. นางอรุณรัตน์ นารณะ      | สมาชิกสภา หมู่.๑๑..                        | กรรมการ       |
| ๑๖. นายไชยยนต์ วัฒนสิงห์    | สมาชิกสภา หมู่.๑๒..                        | กรรมการ       |
| ๑๗. นายแสวงวิทยา ชินวงศ์    | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด       | กรรมการ       |
| ๑๘. นางสาวชญาณูช สว่างภาพ   | ผอ.กองคลัง                                 | กรรมการ       |
| ๑๙. นายธีระวุธ อรจันทร์     | ผอ.กองช่าง                                 | กรรมการ       |

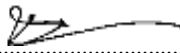
๒๐. นายตพงษ์ เวระนะ	ผอ.กองการศึกษา...	กรรมการ
๒๑. นายวัฒนา ศรีคำ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ...	กรรมการ
๒๒. นางสาวอารีรัตน์ กาเมือง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๒๓. นางพัชรจิตานันท์ สาธุสันต์	นักจัดการงานทั่วไป....	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. นางสาวสายรุ้ง โพธิ์อ่ำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล...	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ๗.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัยชนะ อรจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

รายงานผลการปฏิบัติงาน

## โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (OD)



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด  
อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (OD)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ศาลาไท พีช รีสอร์ท อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (OD)

๒.ผู้รับผิดชอบ นางพัชร์จิตานันท์ สาธุสันต์

๓.วันที่จัด ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๔.สถานที่จัด ศาลาไท พีช รีสอร์ท อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๕.หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ และแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้มุ่งเน้นหลักสูตรการพัฒนา ดังนี้ ๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๔) หลักสูตรด้านการบริหาร ๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี การทำงานเป็นหมู่คณะ รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุไว้ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” และเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (OD) ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานมีความรู้และมีความสุขในการปฏิบัติงาน และนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีใจรักในงานที่ทำอย่างมีพลัง มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงาน และมีพฤติกรรมบริการประชาชนด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๖.วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและรักองค์กร
- ๖.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นผู้นำ มีศิลปะในการเป็นผู้นำและผู้บริหารที่ดี
- ๖.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง
- ๖.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กร
- ๖.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

### ๗. วิธีดำเนินการ

- ๗.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
- ๗.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ในการจัดฝึกอบรม
- ๗.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๗.๔ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆเพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

### ๘. งบประมาณการอบรม

งบประมาณรายจ่ายจากโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (OD) หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ แผนงานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๔๔๙,๓๕๐ บาท (-สี่แสนสี่หมื่นเก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน-) งบประมาณค่าใช้สอยจริงในโครงการรวมทั้งสิ้น ๔๔๙,๓๕๐ บาท (-สี่แสนสี่หมื่นเก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

### ๙. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๘ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๘ คน
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๗ คน
๕. วิทยากร	จำนวน ๓ คน

รวมทั้งสิ้น ๖๔ คน


### ๑๐. ผลการประเมินผล

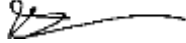
- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาในการปฏิบัติงานและองค์กร
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเป็นผู้นำ มีศิลปะในการเป็นผู้นำและผู้บริหารที่ดี
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง
- ๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กร

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อ  
ผู้อื่นต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละ  
ประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

#### ๑๑.เอกสารประกอบ

- รายละเอียดโครงการ
- รูปภาพ
- คำสั่ง

  
(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(นางพัชรจิตานันท์ สานุสันต์)  
นักจัดการงานทั่วไป

  
(ลงชื่อ).....  
(นายชัยชนะ อรจันทร์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี.....

ที่ อบ.๗๘๒๐๑/๒๓..... วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง ..รายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (OD)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ข้าพเจ้านางพัชรจิตานันท์ สานุสันต์ นักจัดการงานทั่วไปผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (OD) ขอรายงานผลการกิจกรรมดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและองค์กร
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเป็นผู้นำ มีศิลปะในการเป็นผู้นำและผู้บริหารที่ดี
๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กร
๕. เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางพัชรจิตานันท์ สานุสันต์)  
นักจัดการงานทั่วไป

ภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน  
เมื่อวันที่..๖ - ๑๐ ....เดือน..ธันวาคม ....พ.ศ....๒๕๖๖.....



เมื่อวันที่...๖-๑๐.....เดือน...ธันวาคม.....พ.ศ...๒๕๖๖..... องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดได้ดำเนินโครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน.....๖๔.....คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีนายชัยชนะ อรจันทร์ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดเป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ