

คู่มือฉบับ



ที่ อบ ๗๘๒๐๑/๗๐๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
หมู่ที่ ๔ ตำบลโคกสะอาด อำเภอน้ำขุ่น
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๖๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการสำรวจข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอน้ำขุ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ (แบบ อบท.) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุตามคำนิยามของ WHO จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการตามหนังสือบันทึกข้อความอำเภอน้ำขุ่น ที่ อบ ๐๐๒๓.๒๐/ว๓๑๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องการสำรวจข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและข้อมูลการพัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุตามคำนิยามองค์การอนามัยโลก (WHO) ตามแบบรายงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการสำรวจข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่ออำเภอเพื่อดำเนินการต่อไป (รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยชนะ อรจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอารีรัตน์ กาเมือง)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

..... ปลัด อบต.

..... รองปลัด อบต.

..... หัวหน้าสำนักงานปลัด

..... ตรวจ/ทาน

..... พิมพ์

แบบรายงานข้อมูลการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

(แบบ อบท.)

จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ทางลาด (จำนวน)	ห้องน้ำสำหรับ ผู้สูงอายุและคนพิการ (จำนวน)	ป้ายและ สัญลักษณ์แสดง สิ่งอำนวยความสะดวก (จำนวน)	ที่จอดรถ สำหรับ ผู้สูงอายุและผู้พิการ (จำนวน)	ศูนย์บริการ ข้อมูล (จำนวน)	ศูนย์บริการผู้สูงอายุ (รายชื่อ)	โรงเรียนผู้สูงอายุ (รายชื่อ)	ชมรมผู้สูงอายุ (รายชื่อ)	เมืองที่เป็นมิตรกับ ผู้สูงอายุ ควบทั้ง 8 ด้านตาม WHO (ให้ใส่ / หากมีครบทั้ง 8 ด้าน)
อุตรดิตถ์	น้ำขุ่น	องค์การบริหารส่วน ตำบลโคกสะอาด	-	1	4	1	1	1. ศูนย์พัฒนาคุณภาพและส่งเสริม อาชีพผู้สูงอายุตำบล โคกสะอาด	-	1. ชมรมผู้สูงอายุ หมู่ ที่ 1- หมู่ที่ 12	/

(นางสาวอริรัตน์ กาเมือง)

ผู้จัดทำข้อมูล

(นายชัยชนะ อร์จันทร์ ำเนาถูกต้อง

ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวอริรัตน์ กาเมือง)

ผู้อำนวยการ

ประเด็นหลักที่สำคัญ	รายการตรวจสอบ		
	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
- มีเส้นทางการจราจรที่ไม่มีสิ่งกีดขวาง ทิศนวิสัยการมองเห็นของผู้ขับขี่ - มีป้ายจราจรและป้ายทางแยกที่มองเห็นง่ายและอยู่ในที่ที่เหมาะสม - มีการฝึกอบรมผู้ขับขี่ยานพาหนะอย่างต่อเนื่อง - มีบริเวณจอดรถรับส่งผู้โดยสารที่ปลอดภัย มากพอ และอยู่ในบริเวณที่ขึ้นลงได้สะดวกสบาย - มีที่จอดรถพิเศษสำหรับคนพิการและผู้มีความต้องการเป็นพิเศษ โดยเฉพาะ และต้องไม่ถูกแย่งใช้โดยบุคคลปกติ	✓	✓	
3. ที่อยู่อาศัย - มีที่อยู่อาศัยที่เพียงพอในราคาที่เหมาะสมและอยู่ในทำเลที่ปลอดภัย ใกล้กับบริการสาธารณะและชุมชน - มีบริการให้การบำรุงรักษาตัวบ้านและอาคารที่เพียงพอในราคาที่เหมาะสม รวมทั้งมีบริการเสริมอื่นๆ ที่ช่วยให้เกิดความ สะดวกสบายแก่ผู้อยู่อาศัย - การก่อสร้างบ้านต้องมีความมั่นคงแข็งแรง อยู่สบายและ เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศ - มีพื้นที่ใช้สอยในบ้านและระดับพื้นทั้งภายในอาคารและทางเดินที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการเคลื่อนไหว - มีบริการดัดแปลง ปรับปรุงบ้านที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้สูงอายุที่หลากหลายในราคาที่เหมาะสม - มีบ้านเช่าของรัฐและเอกชนที่สะอาด มีการบำรุงรักษาที่ดี และปลอดภัย - มีที่พักอาศัยที่พอเพียงในราคาที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุที่มีสุขภาพไม่แข็งแรงหรือพิการ พร้อมบริการที่เหมาะสมและอยู่ในพื้นที่	✓	✓	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอารีรัตน์ กาเมือง)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ประเด็นหลักที่สำคัญ	รายการตรวจสอบ		
	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
- มีการออกแบบชุมชน การจัดกิจกรรมและงานต่างๆ โดยคำนึงถึงความต้องการและความชอบของทุกกลุ่มวัย เพื่อจูงใจให้ผู้สูงอายุทุกคนได้มีส่วนร่วม - มีกิจกรรมที่ให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมในฐานะสมาชิกในครอบครัว - มีโรงเรียนที่มีการเรียนการสอนเกี่ยวกับผู้สูงอายุและมีกิจกรรมที่ผู้สูงอายุสามารถมีส่วนร่วมได้ - ผู้สูงอายุได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในฐานะผู้ให้ทั้งในอดีตและปัจจุบัน - ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจน สามารถใช้บริการสาธารณะ บริการเสริมและบริการของเอกชนได้อย่างสะดวกสบาย	✓ ✓ ✓	✓ ✓	
6. การมีส่วนร่วมในฐานะพลเมืองและการจ้างงาน - มีงานอาสาสมัครสำหรับผู้สูงอายุที่มีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับความสามารถของผู้สูงอายุ รวมทั้งต้องมีการฝึกอบรม การให้เกียรติให้คำแนะนำและมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม - มีการสร้างเสริมคุณภาพของผู้ปฏิบัติงานที่เป็นผู้สูงอายุอยู่เสมอ - มีการจูงใจให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำด้วยค่าตอบแทนที่ยืดหยุ่นและเหมาะสม - ไม่มีการใช้เฉพาะอายุมาเป็นข้อตัดสินในการจ้างงาน การคงสถานการณ์ทำงาน การเลื่อนตำแหน่งหรือการเข้ารับการฝึกอบรม - มีสถานที่ทำงานเหมาะสมสำหรับคนพิการ - มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำด้วยตัวเอง - มีการฝึกอบรมหลังเกษียณด้านต่างๆ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานสูงอายุ - มีการให้โอกาสผู้สูงอายุได้ทำงานในระดับการตัดสินใจขององค์กรทั้งรัฐ เอกชนและอื่นๆ	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอารีรัตน์ กาเมือง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง

