



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราว่างทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ได้ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการกองคลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับสมัครโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้นโดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑.ตำแหน่งเจ้าพนักงานประปา กองช่าง ๒.ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคคล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-มีดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการความก้าวหน้า	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรที่ได้รับการอบรม	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	นายชัยชนะ อร์จันทร์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๗-ก.พ.-๖๗	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี	
๒	นายแสงวิทยา ชินวงศ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๘-ก.พ.-๖๗	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี	
๓	นายนิติพงษ์ เวระนะ	นักวิชาการprüfungชำนาญการ	๒๓-พ.ค.-๖๗	อบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี	
๔	นายธีระวุฒิ อร์จันทร์	เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน	๒๓-พ.ค.-๖๗	อบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี	
๕	นางสาวสายรุ้ง โพธิ์อ่ำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒๓-พ.ค.-๖๗	อบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี	
๖	นายสังวาล บุตรศรี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๗-๑๙ เม.ย. ๖๗	ครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของคณะกรรมการคณะทำงานและอนุฯ LTC กองทุนหลักประกันสุขภาพอบต.โคกสะอาด	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	

๗	นางสาวประพัฒน์ศรี โสภาคกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน	๒-๔ ก.ค. ๖๗	"โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำถิ่น ระดับอำเภอ อำเภอน้ำขุ่น (ครู ข) จังหวัดอุบลราชธานี"	องค์การบริหารส่วน จังหวัดอุบลราชธานี	
---	-------------------------------	-------------------------------	-------------	---	---	--

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๓๔
รวม	๔๘

๓. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี